

FY2023 HANUL ESG GRI REPORT

한울생약(주) 지속가능경영보고서

2023.01.01 – 2023.12.31



Contents

GRI - 2 General Disclosures

1. The organization and its reporting practices
2. Activities and workers
3. Governance
4. Strategy, policies and practices
5. Stakeholder engagement

GRI - 3 General Disclosures

1. Disclosures on Material Topics

GRI Economic

- 201 : Economic Performance **M**
- 202 : Market Presence **M**
- 205 : Anti-corruption

GRI Environment

- 301 : Materials
- 302 : Energy **M**
- 303 : Water and Effluents **M**
- 304 : Biodiversity
- 305 : Emissions **M**
- 306 : Waste
- 308 : Supplier Environmental Assessment

GRI Social

- 401 : Employment
- 402 : Labor/Management Relations
- 403 : Occupational Health and Safety **M**
- 404 : Training and Education
- 405 : Diversity and Equal Opportunity
- 408 : Child Labor
- 409 : Forced or Compulsory Labor
- 414 : Supplier Social Assessment **M**
- 415 : Public Policy **M**
- 416 : Customer Health and Safety **M**
- 417 : Marketing and Labeling **M**
- 418 : Customer Privacy **M**

GRI Content Index

Statement of Use	HANUL., co. ltd. has reported in accordance with the GRI Standards for the period 2023-01-01 ~ 2023-12-31
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	Currently not applicable

Universal Standards

GRI 2. General Disclosures

Disclosures

Disclosure Contents

Data Tables

Files

URLs

Business Cases

1. The organization and its reporting practices 2021

2-1

Organizational details

2-1 Company status (as of the end of December 2022)

Division	Company Overview
Company Name	HANUL CO., LTD.
CEO	Han Youngdon, Han Jongwoo
Headquarters location	170 Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea
Establishment date	1991.08.09
Number of employees	152 people
Homepage	https://www.hanul.co.kr
Credit rating	BB+ (Nice D&B)
ESG evaluation	ESG Excellent Small and Medium Business Certification(KCCP, Korea Commission for Corporate Partnership)

2-2

Entities included in the organization's sustainability reporting

Reporting Scope

The reporting scope of this report covers HANUL Sunyou Campus and HANUL R&D Center. However, since all production activities of HANUL are carried out at the HANUL Sunyou Campus, social and environmental data are reported only for the HANUL Sunyou Campus.

Organization boundaries

Business name	Location	Major business
HANUL Sunyou Campus	170 Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea	Manufacturing and Production
HANUL R&D Center	52 Worldcupbuk-ro 6-gil, Mapo-gu, Seoul, Republic of Korea	Research and development

2-3

Reporting period, frequency
and contact point

Reporting Principles

This report was prepared in accordance with the standards of the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, which are international guidelines for sustainable management.

Reporting Period

This report was based on activities and achievements from January 1, 2022, to December 31, 2022. Both financial and non-financial information were prepared based on the company's disclosure system and the accounting year.

Report Inquiries

For inquiries regarding this report, please contact the following:
Hanul Pharmaceuticals ESG Committee hanul@hanul.co.kr

2-4

Restatements of information

This report is the first publication of the year and there is no relevant information.

2-5

External assurance

To ensure the reliability and fairness of the report writing process and general information, we have commissioned third-party verification from an independent external professional organization and completed the verification according to international verification standards.

[📄 Third party verification opinion](#)

2. Activities and workers 2021

2-6

Activities, value chain and other business relationships

HANUL has grown into the most unique wet wipes manufacturing company in South Korea by creating innovative and beneficial products (such as aromatherapy products) or harmless products (such as preservative-free products made using high-temperature and high-pressure sterilization technology) under the slogan "THE MOST UNIQUE WET WIPES IN THE WORLD."

[HANUL Herb Pharm Mall \(our online mall\)](#) [HANUL Co., Ltd. website](#)

Major product sales ratio (23 years)



2-7

Employees

2-7 Executives and employees

Category	Division	Unit	2020	2021	2022
	Total number of employees	Number of people	89	110	152
Gender	Male	Number of people	43	57	77
	Female	Number of people	46	53	75
By age	20s to 30s	Number of people	38	52	68
	40s	Number of people	20	25	34
	50s	Number of people	26	29	46
	Over 60s	Number of people	5	4	4
By rank	Executives	Number of people	6	7	7
	Management	Number of people	31	42	59
	Employee	Number of people	7	6	15
	Non-management	Number of people	45	55	71

Category	Division	Unit	2020	2021	2022
By business location	HANUL Sunyou Campus	Number of people	85	105	145
	HANUL R&D Center	Number of people	4	5	7
By employment type	Full-time	Number of people	89	110	152

2-8

Workers who are not employees

Non-employees are personnel from partner companies who operate within the company's business boundaries and perform entrusted tasks such as catering, security, and cleaning services.

☒ Non-executive workers

Division	Unit	2020	2021	2022
Total number of people	Number of people	1	8	9
Sanitation worker	Number of people	1	2	2
Security	Number of people	0	2	2
Cook	Number of people	0	4	5

☒ Status of training completion for non-executive employees (online job training for security guards)

division	unit	2023
security	hour	38

2-9
Governance structure and composition

HANUL Co., Ltd. Board of Directors Composition Status

Division	Name	Gender	Position	Date of appointment	Term of office
Executive director	Han Youngdon	Male	CEO	2021.08.09	3 years
	Han Jongwoo	Male	CEO	2023.09.30	3 years
	Kim Minhee	Female	Management division director	2021.08.09	3 years
Auditor	Kang Hyeokwon	Male	Auditor	2022.02.16	3 years

* As of November 2023

Board of Directors Operation Status

Year	Number of meetings (times)	Number of agenda items (times)	Attendance rate (%)
2022	5	5	100

2-10
Nomination and selection of the highest governance body

The Board of Directors of HANUL CO., LTD. operates by the regulations of the South Korean Commercial Law, and in the absence of the chairman, the chairman's duties are performed in the order determined by the Board of Directors.

Board composition

Board Composition

● Appointment of CEO

① The CEO is appointed by the board of directors. However, if there are two or fewer directors, the appointment is made at a general meeting of shareholders.

② When the CEO is unable to perform their duties, the board of directors shall decide whether each director or jointly will act as the CEO. However, if there are two or fewer directors, the decision is made at a general meeting of shareholders.

● Composition and Convocation of the Board of Directors

① The board of directors is composed of directors and resolves on important matters of the company's business.

② The board of directors may omit the convocation procedure when there is a separately designated director by the CEO or the board of directors.

③ A director not designated as the convener under the provisions of paragraph 2 may request the convener to convene a board meeting. If the convener unreasonably refuses to convene the board meeting, another director may convene the meeting.

● Method of Resolutions of the Board of Directors

① Resolutions of the board of directors require the attendance of a majority of directors and the approval of a majority of attending directors.

② The board of directors may allow directors to participate in resolutions through simultaneous voice communication means where all directors can hear and speak to each other. In this case, the director is considered to have attended the meeting in person.

③ Individuals with a special interest in the resolution of the board of directors cannot exercise voting rights.

2-11

Chair of the highest governance body

Board Composition and Roles

HANUL CO., LTD. appoints all directors from the shareholders' meeting in accordance with the articles of incorporation to ensure a transparent and efficient board. The board serves as the company's highest decision-making body, responsible for important management deliberations, and supervision, as well as formulating and deciding on ESG management strategies for sustainable business operations. As of the end of December 2022, the board consists of three executive directors and one auditor.

HANUL Co., Ltd. Board of Directors Composition Status

Division	Name	Gender	Position	Date of appointment	Term of office
Executive director	Han Youngdon	Male	CEO	2021.08.09	3 years
	Han Jongwoo	Male	CEO	2023.09.30	3 years
	Kim Minhee	Female	Management division director	2021.08.09	3 years
Auditor	Kang Hyeokwon	Male	Auditor	2022.02.16	3 years

* As of November 2023

2-12

Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts

The agenda for the fourth quarter board meeting in 2023 will include the establishment of an ESG management committee, and the company plans to lay the foundation for reviewing key management activities from an ESG perspective.

2-13

Delegation of responsibility for managing impacts

ESG Management Committee

HANUL CO., LTD. plans to establish an ESG Management Committee under the Board of Directors to internalize ESG into its overall management system.

The ESG Management Committee plans to review and supervise long-term strategies, management plans, and large-scale investment plans, as well as overall ESG promotion strategies, including sustainable management and the impact on the environment and society.

Organization chart



2-14
Role of the highest governance body in sustainability reporting

The Sustainability Report being published this time was written by the ESG Management Promotion Committee and completed through third-party verification by an independent external organization. This report, which includes material topics for the organization, aims to transparently disclose the company's performance in terms of environment, society, and governance to stakeholders and is intended to be written to reflect various opinions on management activities. As it contains sensitive information related to external disclosure, the final review and approval process will be conducted by the board of directors in the fourth quarter of 2023.

2-15
Conflicts of interest

HANUL CO., LTD. is a corporation that does not have the obligation to appoint independent directors under the Commercial Act. The Board of Directors consists only of executive directors, and there are no concerns about conflicts of interest as the executive directors hold more than 69% of the shares.

2-16
Communication of critical concerns

ESG discussions have not been conducted within the board, but there are plans to establish an ESG management promotion committee, discuss KPI setting, and review them regularly by the third quarter of 2024.

2-17
Collective knowledge of the highest governance body

We have not conducted any training related to sustainable management, but we plan to actively pursue education to enhance the expertise of the Board of Directors in the future.

☒ Sustainability management training completion status of the highest decision-making body

year	Board of Directors	Education completion status	completion rate
2023	4	2	50%

2-18
Evaluation of the performance of the highest governance body

Currently, environmental and social performance have not been reflected in management evaluation indicators. However, as the importance of ESG management is highlighted, we will consider conducting performance evaluations that comprehensively consider both financial and non-financial performance (ESG).

2-19

Remuneration and Retirement Benefits for Board Members

Remuneration policies

The remuneration for registered directors is determined by the shareholders' meeting by Article 388 of the Commercial Act and the articles of incorporation and is paid according to the remuneration regulations established by the Remuneration Committee within the limits approved by the shareholders' meeting. The main points are as follows:

The remuneration for directors is subject to an annual limit of 2 billion won, by separate executive remuneration payment regulations determined by the shareholders' meeting. The retirement benefits for retired directors are calculated based on the annual limit of 2 billion won, using the formula [pre-retirement salary X years of service X payment ratio], as specified in separate executive retirement benefit payment regulations determined by the shareholders' meeting. The compensation for surviving family members of directors who passed away during their term is subject to an annual limit of 2 billion won and is determined by separate executive surviving family member compensation payment regulations, applying the Industrial Accident Compensation Insurance Act.

2-20

Process to determine remuneration

Executive Remuneration Payment

The executive remuneration of HANUL is based on the period from March 1st to February 28th of the following year and consists of regular salaries and bonuses. The executive retirement benefits are not covered by this payment regulation and are subject to separate executive retirement benefit regulations.

The regular salaries consist of base salary and allowances, and the amount is determined and included in the compensation contract through a resolution of the Board of Directors (or shareholders' meeting if there is no Board of Directors) every year. However, if there are any changes in the regular salary for the remaining period during the year, it will be determined by a resolution of the Board of Directors and the remuneration contract will be modified accordingly.

The bonuses consist of regular bonuses and performance-based bonuses. The regular bonus can be paid in installments at least once a year within the range of 200% of the individual executive's regular salary. The specific amount and payment timing of the regular bonus for each executive within the 200% range will be determined by a resolution of the Board of Directors (or shareholders' meeting if there is no Board of Directors) and stated in the remuneration contract for each executive. If there are any changes in the regular bonus during the year, it will be determined by a resolution of the Board of Directors and the remuneration contract will be modified accordingly. The performance-based bonus is subject to separate executive performance-based bonus payment regulations.

2-21

Annual total compensation ratio

This content is sensitive to business operations and will not be disclosed.

2-22
Statement on sustainable development strategy

HANUL has publicly declared ESG management on its official website.

HANUL's ESG Management

ESG Management Declaration

한울의 ESG경영

1. 드레스코드
그것은 '드레스 코드'였습니다.

다소 비용이 들더라도 환경을 해치는 행동을 하지 않고,
또 다소 비용이 들더라도 환경을 보호하거나 덜 파괴하는 제품을 만들고자 하는...,
아직 뛰어넘어야 하는 아동들이 노동 시장에서 착취되지 않도록 하는...,
그리고 기업의 수익을 주주에게 돌려주지 않고, 사적으로 그 이익을 유용하는 기업인들을 배척하는...,

그것은 바로 최소한의 도덕성을 갖춘 기업들끼리만 어울리겠다는 '드레스 코드'입니다.

2. 생존전략
ESG라는 드레스 코드는 기업에게는 또 다른 시련입니다.
당연한 듯 하지만 때론 그 당연함이 비겁게도 느껴집니다.
우리의 글로벌 고객 중 하나는 한울 직원들이 범죄에 노출되지 않도록 어떤 보호 조치를 취하고 있는지도 물어왔습니다.
혹시라도 공장 어딘가에 괴한이 침입해 한울의 직원을 해칠 가능성이 없음을 입증하라 했습니다.
공장 펜스를 높여야 했고, 모든 출입문은 승인된 사람만 출입할 수 있도록 자동 잠금 장치를 해야 했으며,
경비팀에서는 현장 순찰을 네배 더 많이 해야 했고, CCTV 모니터를 계속 주시할 경비 인력을 충원해야 했습니다.
한울은 2021년부터 대한민국 정부의 ESG 정책 수립을 위한 전문 패널로 초청되어 기업의 ESG 대응에 대한 의견을 정부 기관에 계속적으로 전달하고 있습니다.
정부는 신생전 시대의 도래, 그로 인한 보호 무역 주의 그리고 그 수단이 되는 ESG에 대해 걱정이 많습디다.
인구가 줄어들어 기업 경제의 기반이 수출로 향해야 하는데 그 장벽이 높아진 것이기 때문입니다.
까짓거 ESG 드레스 멋지게 입어버리자!!

한울생약주식회사 대표이사 한중우

Hanul Herbal Medicine UN SDGs

UN SDGs (유엔 지속가능개발목표 · Sustainable Development Goals)

2000년부터 2015년까지 시행 된 새천년개발목표(MDGs) 종료 후,
2015년 9월 새로 설정 된 목표로 2016년부터 2030년까지 새로 시행되는 유엔과 국제사회의 최대 공동목표입니다.

UN SDGs	추진방향	주요활동	UN SDGs	추진방향	주요활동
	건강보장과 모든 연령대 인구의 복지증진 친환경적인 위생 제품 개발과 감염병 예방을 위한 의약품 생산으로 전 세계적인 감염병 예방에 이바지하며, 이외의 다양한 건강 문제들을 해결하기 위해 노력합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR1301 친환경 위생 제품 개발. · GR2-6 의약품을 생산/개발. · GR403-6 전 임직원 건강검진 지원 및 월 1회 건강 상담. 		건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진 연령, 성별, 장애 여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 '사회적, 경제적, 정치적' 포용을 증진하고 확대합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 한울생약위 인권경영방침. · GR405 장애인 고용률 관리 및 다양한 형태의 고용.
	양질의 포괄적인 교육 제공과 평생학습 기회 제공 지역 청소년이 유리하고 효과적 학습 성과를 달성 할 수 있도록 지원을 하고 있으며, 모든 임직원이 동등한 교육을 받을 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 파주시 행복장학회 후원기업. · 아름다운 봉사회 후원기업. · 임직원 직무교육. 		안전하고 복원력 있는 지속가능한 도시와 인간거주 모두를 위한 안전하고, 접근이 용이한 대중교통을 제공해 여성, 장애인, 노인 등 취약 계층의 도로 안전을 향상시킵니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR401-2 통근버스.
	양성평등 달성과 모든 여성과 여아의 역량 강화 전 구성원의 동등한 권리를 위하여, 차별 없는 직급체계 및 다양한 제도를 마련하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 가족 친화 인증기업 획득. · 출산 육아지원 제도. · GR405-1 여성 임원 비율. 		지속가능한 소비와 생산 패턴 보장 자연과 조화로운 지속가능 발전을 위해 자원낭비와 오염을 감소시키는 효율적인 소비와 생산을 실천하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR416-1 환경경영시스템. · GR306-3 폐기물 관리. · GR416-1 FSC 인증. · GR416-1 환경성표지.
	물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리 폐수는 전문 처리 업체에 전량 위탁처리 진행하고, 2023년 12월부터 완폐수 농도를 분기별 1회 측정 및 모니터링 중이며, 친환경 방지 등 주변 수질 환경에 더욱더 관심을 갖고 폐수량 절감에 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR303 폐수 관리. (위탁시설, 농도 관리) 		기후변화에 대한 영향 방지와 긴급조치 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 적응 역량을 강화하고, 온실가스 배출감소에 노력합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR201-2 기후변화 대응 리스크. · GR305-5 온실가스 식감 활동.
	적정가격의 지속가능한 에너지 제공 에너지 효율 향상과 재생에너지 비율 증대를 위해 친환경 에너지 사업을 추진 중입니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR302-5 에너지 효율 및 전력의 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치 검토. · GR302-5 태양광 에너지 발전 사업 검토. 		육지생태계 보존과 삼림 보전, 사막화 방지, 생물 다양성 유지 생물의 다양성과 생태계 보전 및 지속가능한 사용을 위해 노력합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · GR304 사업장 인근 멸종 위기종 파악. · GR416-1 ISO14001 인증. · GR301 친환경 제품 개발.
	지속 가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용 보장 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진을 위해 국내 근로기준법을 준수하며, 아동노동, 강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 임금 격차 데이터 관리.(장애인 고용률 관리 및 여성과 남성의 평균임금) · 아동노동/강제노동에 대한 금지조항을 취업규정에 명문화하고 근로기준법 준수. 		평화적, 포괄적 사회중진, 모두가 접근가능한 한 사람제도 제도와 포괄적 행정제도 확립 모든 형태의 부패와 뇌물을 금지하며, 투명, 포용적인 대표성 있는 의사결정을 모든 단계에서 보장하고, 지속가능 발전을 위한 비차별적인 법규와 정책을 증진하고 시행합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 한울생약위 윤리규범. · GR402 노사합의회.

Attached File : [공급망 ESG 3개년 로드맵.pdf](#) [협력사 ESG 관리 정책.pdf](#) [공급망 ESG 3개년 로드맵.pdf](#) [협력사 ESG 관리 정책.pdf](#)

2024 hanul Point



사회책임 및 노동환경 방침

한울생약은 지속가능경영에 대한 국제적 기준을 반영하고 지속가능한 소비 촉진을 위해 노력하며, 사회적책임 및 노동환경에대한 추진의지를 대내외에 알리기 위해 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 방침의 준수를 바탕으로 건전한 기업문화를 선도하며 그 성과를 투명하게 공개해 나아간다.

1. 인권 / Human Rights

■ 방침

원칙1) 한울생약은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙2) 한울생약은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

■ 활동 내역

인권 선언의 국제 기준 반영, 인권보호 교육, 고충상담 채널 운영, 성희롱 및 직장 내 무례함 예방 활동 등

2. 노동규칙 / Labour Standards

■ 방침

원칙3) 한울은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

■ 활동 내역

노동조합 활동 보장, 법률에 따른 아동 노동 및 강제 노동 금지, (채용, 보상, 평가 시) 차별 없는 인사 정책 운영 등

3. 환경 / Environment

■ 방침

원칙7) 한울생약은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙8) 지역환경보호 및 생물의 다양성 관리를 위한 환경적 책임 증진을 위해 노력하며,

원칙9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

■ 활동 내역

친환경 상품 및 서비스 개발, 환경경영 체계 구축, 탄소 배출 인증, 협력회사 친환경 경영 장려 등

4. 반부패 / Anti-Corruption

■ 방침

원칙10) 한울생약은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

■ 활동 내역

'한울 윤리강령' 제정 및 시행, 공정거래 자율 준수 프로그램 운영, 윤리실천서약 등



2024 hanul Point

기업 경영 목표

중견 기업으로의 도약, 엘리트 집단으로 도약.



경영 목표

1. 인사 총무

- 01) 2024년 기준 산업재해율 0% 달성
 - a. 안전관리자 순회점검 활동 (월 1회, 지정부서)
 - b. 산업안전보건위원회를 통한 안전예방 활동 실시
 - c. 노사협의회를 통해 안전관련 인간들을 수렴하여 조치
 - d. 물류기/화물지게차 특별안전교육 월별 실시 / 물류기/화물지게차 주관
- 02) 임직원 만족도 증진
 - a. 임직원 상조 발생시 상조물품 지원
 - 목적: 상조발생시 상조물품 지원을 통한 임직원의 소속감 증진 유도
 - 지원 대상: 상 발생시 직역(직계가족)
 - 지원 내역: 상조물품 1BOX(약 200인분)
 - 기존 지원내역: 경조금 / 화환 / 경조휴가
 - b. 자기개발 교육비 지원
 - 임직원의 해당 직무 관련 자격시험 응시료 지원
 - 목적: 직원의 자기개발 및 해금업무 능력 향상을 위한 재정적 지원
 - 지원내용: 년 최대 2회(필기 및 실기시험지원)
 - 지원 한도: 회당 10만원
 - c. 임직원 만족도 증진 방안 의견 청취
 - 정기별로 직원들의 의견을 청취하여 직원 복지 증진에 반영

2. 재무 회계

- 01) 미수채권 회수 관리
 - a. 미수채권 대비 부실채권 비율 0.4% ▶ 0.1% 감소 (기준일: 2023.11.31)
 - 매월 1일 미수 채권 확인 및 거래처에 미납대금 안내
 - b. 결제일 경과일에 따른 회수 관리
 - 미수 발생 시: 기업신용평가조회 및 유관부서 공유
 - 1개월 이상 경과 시: ERP 고객정보관리 신용등급 조정으로 발주 제한 및 선금결제 조건으로 변경 협의
 - 3개월 이상 경과 시: 유관부서에 거래 중단을 제안
- 02) 정부지원자금 5천만원 확보
 - a. 대한상공회의소 ESG 연계 대출 금리 인하 (0.5%p)
 - b. 중진공 성과창출기업(일자리창출) 이자 한도 (증기인원 1인당 0.1%p)
 - c. 그 외 정부지원자금(중진공, 고용노동부, 상공회의소 등) 확보 모색
- 03) 매출 거래처 기업신용평가 자료 조사 및 영업담당자와 공유하여 안전 거래 확보.
 - a. 신규 거래처는 거래 전, 기존 거래처는 매년 7월 중 실시
 - b. 영업팀과 기업신용평가 자료 공유, 매출 거래처와 대금 결제조건 조율
 - c. 구매팀 신규 거래처 기업신용평가 조회(납품 안정화)
- 04) 업무 전문성을 위한 외부교육 1년에 2회 이상 실시
 - a. 교육실시 계획서 작성 및 결재
 - b. 업무별 교육과정 상이하게 실시 후 교육내용 공유
 - c. 교육내용(대한상공회의소)
 - 실무자를 위한 계정과목별 재무회계
 - 회계결산 및 핵심 법인세 세무조정 강좌
 - 채용에서 퇴직까지 필수 노동 등
 - 개정 세법 실무
 - 연말정산 실무 종합
 - 4대보험 실무관리
- 3. 원자재 구매
 - 01) 원단원가 1% 추가 감소
 - a. 구매국가 / 구매업체 다변화
 - 중국 비중 1 (현재 99%)

- 인도, 대만, 베트남 비중확대
- b. 운송비용 1% 절감
 - BAF / CAF 및 내륙 운송비협약
 - CIF / FOB 가격협의
- 02) 적정 재고관리
 - a. C / D / F등급 부진 재고 소진
 - 2023년 55.5ton / 2024년 33.3ton(▼40%)
 - 매월 부진재고 & 소진 내역 영업팀 공유
 - 발주대비 적정 원단구매로 적정 재고관리
 - b. 월말 적정 재고 운영
 - 2024년 월평균 450ton/15억 유지 관리
- 03) 품질 구매
 - a. 생산성 저하 품질 이슈 관리
 - 이물/텐션/두께 유형별 클레임 건수 수치화
 - 원인파악 → 대책수립 → 개선확인
 - 원단 스펙별 두께(mm) 기준 적입(List)
 - b. 정량 구매 검증
 - 분기별 전 업체 원단길이 확인
 - 실 중량 초과되지 않게 관리 검증
 - 2024년 원단로스 3.9% 이내 관리
- 04) 협력사 평가
 - a. 품질 평가
 - 분기별 전 업체 품질 이슈 평가
 - 분기별 품질협약서 이행 평가
 - 1년 1회 전 업체 품질 평가(AUDIT)
 - b. ESG 평가
 - 전 업체 ESG 경영 / 도입 실천 요구
 - 환경(Environmental) / 사회(Social) / 윤리(Ethics)중점
 - 분기별 업체들의 ESG 실행 평가

4. 부자재 구매

- 01) 현재 단가와 동등하게 유지 예상되나, 부자재 단가 2%인하 목표.
 - a. 동종업계 비교 견적 및 신규발주를 통한 기존 협력업체 2% 이상 유지 인하 목표 수립
- 02) 재고 자산 금액 월평균 11억 이하 유지
 - a. 신규 및 기존업체 단가경쟁
 - 협력업체 원부자재 시세 비교가능
 - 동종업계 정치적 관계 파악 가능
 - b. 유관부서 의사소통에 따른 구매 발주 계획
 - 불필요한 재고금액 축소 가능
 - c. 재고금액 절감 운용 계획 수립
 - 2023년 월평균 재고금액 11억 수준이며, 11억 이하 유지 운영 목표 수립
 - MOO 이하 발주 진행 및 월말 발주량 최소화 및 이월진행
 - d. 부진재고 공유 및 처리
 - 분기별 잔액분부 협의/진행
 - 리뉴얼 및 단종 시 전량분부와 견별 즉시 처리 방안 모색
- 03) 품질 구매 상세정보 확정하여 진행
 - a. 1급지 2급지 잉크, 전착제(필름), 전착제(스티카) 정보 최신화 데이터 관리
 - b. 사용 확정된 정보를 성적서에 반영하여 최신화 관리
- 04) 협력업체 방문 평가 연 1회 실시
 - a. 업종별 협력업체 정기 평가 진행
 - b. 업종별 협력업체 ESG 경영/도입 실천 요구 및 평가 진행
- 5. 원료 구매
 - 01) 원료 단가 인하 (1%).
 - a. 공급사 다원화를 통한 단가 인하 및 인상방어
 - 다수 업체의 단가 비교, 경쟁을 유도 단가 관리

- 시장가격 및 동향 파악이 용이
- b. 구매 금액이 가장 큰 원료 6종에 대한 집중 관리
 - Sodium Benzoate, Citric Acid, Caprylyl glycol, EHG, Polysorbate20, Ethanol
- 02) 재고 관리
 - a. 원료의 월말 재고금액 4억 원 이하 관리
 - 23년도 월평균 재고금액 약 3.8억
 - 1,2공장 Total 4억 원 이하로 관리 목표
 - b. 현재 보유 중인 414종의 원료를 A, B, C, D, F 등급으로 분류 작업
 - c. 연간 사용량 5kg 미만인 추출물, 오일 등 컨셉 원료 MOO를 변경하여 불용재고 최소화
 - 추출물 10kg 이하, 오일류 1kg 이하
- 03) 품질 구매
 - a. 원료로 인한 사고(이물, 이물 등) 예방 활동
 - 원료 입고처리 시 샘플링 후 이물, 이물 등 외관 검사 진행
 - 특이사항 발생 시 부적합 처리하여 반품 진행 후 원인 파악 및 재발방지대책서 요구
 - 개선 사항 확인
- 04) 협력사 평가
 - a. 연간 2개 이상 협력업체 품질평가 진행 (상, 하반기 각 1개 업체)
 - b. ESG 경영/도입 실천 요구 및 평가
- 6. 보안
 - 01) 인적보안
 - a. 전 직원 사원증 패용
 - b. 외부 인원 신원확인 및 통제구역 방문시 에스코트
 - 02) 시설보안
 - a. 보안구역 및 취약구역 1일 2회 순찰
 - b. 회사자산 및 전산시설 보호
 - 03) 전산보안
 - a. 10분 이상 PC사용 중단시 화면보호 조치 및 패스워드 설정
 - b. ERP 월간 데이터 백업 관리 시스템화
- 7. 환경 & 안전보전
 - 01) 환경(Environmental)
 - a. 에너지 관리
 - 에너지공단 무료진단 추진 및 절감 활동
 - ▶ 냉, 난방기 에너지 절감을 위한 문단속 점검 및 구멍 차단
 - ▶ 회사내 사용되지 않는 공간 전등 및 휴식, 식사시간 작업장내 전등 소등활동
 - 에너지 효율 및 전력의 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치 검토
 - 태양광 에너지 발전 사업 검토
 - ▶ 친환경적 이미지 조성 및 공간활용 극대화, ESG 경영, RE100이행 등 정부의 신재생에너지 보급 정책을 따르며 친환경 전력 생산 및 수확 확보
 - b. 폐기물 관리
 - 1공장 전년대비 일반폐기물 처리량 5% 이상 감소 목표
 - ▶ 2023년 폐기물 발생량 587ton / 2024년 폐기물 발생량 550ton 이하 목표
 - ▶ 생산 불량품(파지) 발생량 및 오염물질 축소를 통한 일반 폐기물 배출량 저감
 - 2공장 폐기물 발생량 100ton 이하 관리 목표
 - ▶ 설비 배치 및 이전으로 인한 셋팅 불량품 및 설비 관련 폐기물 발생량 관리

2024 hanul Point

기업 경영 목표

중견 기업으로의 도약, 엘리트 집단으로 도약.



경영 목표

- 2공장 사업장폐기물 배출자신고 허가진행 / 파주시청
- c. 폐수 관리
- 1공장, 2공장 발생하는 모든 폐수는 전량 위수탁처리 (세화엔스텍) 진행
- 2024년 배출농도와 원폐수 농도 측정 및 모니터링 (분기/1회)
- 간헐화방지 등 주변 수질 환경에 더욱더 관심을 갖고 폐수량 절감
- 2공장 폐수배출시설 신규 인허가 획득 / 경기도북부환경관리청
- 02) **안전보건(Safety and Health)**
- a. 산업안전
- 안전보건 관리체제 구축 및 산업안전보건법 이수파악 실행
- 산업안전보건위원회 운영 (분기/1회 이상)
- ▶ 현장 안전 및 작업환경 개선 근로자 건강증진 활동 및 안전 사고예방 활동
- ▶ 산업안전보건에 관한 중요사항을 심의 의결하여 모든 임직원 공유
- b. 안전교육
- 근로자 정기 안전보건교육 실시 (월/1회)
- 관리감독자 안전교육 실시 (연/1회)
- 지게차운전자 특별안전교육 실시 (월/1회)
- c. 안전점검
- 제2차년도(ESG / 안전)활동 실시
- 안전관리자 사업장 순회점검을 통한 산업재해예방 활동 실시 (월/1회)
- 관리감독자(공정그룹장/공정장) 현장안전 및 보안점검 활동 실시 (주/1회)
- 팀장 리더십투어를 통한 현장안전 및 3정5S 활동 실시 (월/1회)
- d. 안전계획
- 사내 안전관리 규정 및 지침 기준수립
- 화재 및 안전사고 종합대피 훈련 실시 (연/1회)
- e. 기타 안전보건 예방 활동
- 응급처치인원 배치 및 교육 수료(CPR 및 AED포함)
- 자동심장충격기(AED), 세안장치 및 응급처치용 구급함 설치
- 8. **품질 보람**
- 01) **CGMP 인증 준비 및 취득**
- a. 24년 상반기 : 절차서 재개정 진행
- b. 24년 하반기 : 인증 서류 준비 및 접수
- c. 25년 상반기 : 인증 심사 및 취득
- 02) **2공장 품질 안정화 준비**
- a. 1-3월 : 품질 관련 레이아웃 확인 및 인원 배치 준비
- b. 4-7월 : 제조업 심사 및 품질시스템 도입
- c. 8-12월 : 취약점 발굴 및 개선활동
- 03) **협력사 정기 평가 실시**
- a. 1분기 : 전 협력사 평가 진행
- b. 2-3분기 : 심도 평가 진행
- c. 4분기 : 완제품 생산업체 평가 진행
- 04) **공정검사팀 품질보람그룹 내 편입**
- a. 1월 : 업무 리뷰 및 개선점 도출
- b. 2월 : 개선활동
- c. 3월 : 편입
- 05) **포충등 포획수 전년대비 30% 감소**
- a. 1월 : 보행 해충 관리 항목 추가
- b. 2-3월 : 상반기 방충 점검 진행

- c. 4-5월 : 점검 내용 개선활동
- d. 6-8월 : 방역분무, 문단속 등 집중관리
- e. 9월 : 모니터링 및 추가개선 활동
- 06) **컴플레인 전년 대비 20% 감소**
- a. 소비자(고객사) 컴플레인과 OI(Quality Incident) 구분 관리
- b. 공정검사 항목 표준화 및 집중관리
- c. 각 분야별 컴플레인 전년 대비 20% 감소
- 07) **품질 내부감사 진행(8월)**
- a. 1-6월 : 부서별 SOP 확인 및 품질절차서 보완 작업
- b. 7월 : 내부감사원 외부 교육 수료
- c. 8월 : 부서별 품질시스템 점검
- 9. **치방운용**
- 01) **약액 로스 관리(15%이내)**
- a. 약액 평균 로스를 모니터링하여 데이터 관리 및 원인분석 (라인별)
- b. 평균 로스데이터를 활용하여 약액 제조로 로스관리
- 02) **안전사고 방지 및 작업환경 개선을 위한 정기적 교육 및 개선활동 실행**
- a. 작업장내 위험요인에 대한 작업환경 개선 실시
- b. 작업장내 위생상태 개선을 위한 정기적인 대청소 진행 (1회/월)
- 03) **Audit 진행 시 치방운용팀 지적사항(위생부문) 0건**
- a. 청량실 및 제조실 바닥 청소 및 탱크 점검(1회/월)
- b. 트랜치 및 폐수라인 점검 및 청소 (1회/월)
- 04) **치방운용팀 설비 및 장비 연간점검계획표 작성하여 정기적으로 관리**
- a. ex) 흡수달 - 탱크교반기 및 압력계이지 등
팍수달 - 펌프, 탱크 외관 및 밸브점검
- 05) **신입사원 교육자료 매뉴얼 작성하여 운영**
- 10. **생산관리**
- 01) **생산성 향상 및 비용 절감**
- a. 전년도 생산 품목 증감을 대비 품목교체 횟수 5%▼ 감소
- b. 14일 초과 보유재고 관리를 통한 재고 유지 비용 감소
- 적시 생산 및 재고 보유량에 따라 생산일정 조정
- 불필요한 과잉생산 방지
- 월말 재고금액 5억원 이하 관리
- 02) **고객 신뢰도 및 판매회 상승**
- a. 재고 대응 품목 미납 금액 100만원 미만 달성
- 선택적 미납을 제외한 과실금액 100만원 미만 목표
- 일단위 모니터링을 통한 수요 예측 정확도 향상
- b. 수요 변동에 대응하기 위한 안전재고 확보
- 전체 생산라인 CAPA 관리로 중/장기 생산 능력 점검
- 03) **2공장 업무 프로세스 안정화**
- a. 1공장과 동일한 업무 프로세스 구축
- b. 비효율적인 부분 발생시 분석 및 개선
- 11. **물류**
- 01) **분기별 지게차 안전 및 사고 보고 교육**
- a. 지게차 안전 및 사고 보고 교육
- 분기 1회(3월/ 6월/ 9월/ 12월) 교육 진행
- 교육내용 : 지게차 및 안전사고 영상교육
- 영상교육 위주 교육 진행
- b. 기대효과
- 사내 기물파손 방지

- 재고자산 및 제품 파손 방지
- 사내 인사 사고 방지
- 외부 안전 검열 대비
- 02) **물리적 보안 교육**
- a. 물리적 보안 교육
- 분기 지게차 안전 및 사고보고 교육과 병행하여 진행 (3월/ 6월/ 9월/ 12월)
- 교육내용 : 물리적 보안 활동
- 교육진행 : 김민희 감사님
- b. 기대효과
- 고객사 신뢰도 획득
- 불의의 사고 방지
- 재고 자산(완제품)의 손실 방지
- 03) **사내 안전점검 및 안전사고 데이터 관리**
- a. 월 1회 사내 안전점검 실시(마지막 주 금요일)
- 지게차 작업 공간 및 원/부자재 적재 공간 위주 점검 및 사진자료 축적
- 작업 현장내 안전사고 방지를 위해 지게차 이동 동선 으르만 이동할 수 있도록 점검 및 교육
- 사내 안전사고 발생 집계(인사 및 사내 기물파손)
- 사내 사고 발생 직원 연말 인사평가에 반영
- 사고 발생시 1~2회 경위서 작성, 3~4회 사발서 작성, 5회이상 사직서
- 물류기획팀 팀원 전원 안전사고에 대한 경각심 강화
- 04) **컨테이너 및 완제품 출고 검수 업무 강화**
- a. 물류기획팀 전 직원 검수 업무 적극 확인 및 대응
- 컨테이너 및 내륙운송 차량 입차시 상태 및 내부 확인 철저
- 수출품 출고 시 검수 확인 강화
- 내륙운송 상자 시 제품파손 및 누수 관리감독 강화
- 결품 발생시 사진 자료 첨부 보고 후 파손품에 대한 재작업 후 출고 진행
- 누수 및 파손제품 발생건 수 및 파손원인 데이터화(누적관리)
- 제품 상차시 파손 및 누수제품 발견시 즉시 보고될 수 있도록 지속적 교육 및 확인
- 05) **재고 오차 범위 제로**
- a. 월별 준비실 재고 실사
- 매월 마지막 주 진행 / 실재고 확인으로 생산 자재 문제없이 준비
- b. 생산계획에 따른 원/부자재 준비 및 반환 자재 확인철저
- c. 원/부자재 입고 검수 철저
- d. 부수기재(소모품 자재 및 파레트) 재고 및 상태 관리 철저
- 생산계획에 따른 최상급 부수기재가 투입될 수 있도록 현장관리 철저
- 06) **사내 아직 원/부자재 제로 활동**
- a. 원자재 작업 시
- 3인 1조로 업무진행(원단 파레트 이동 및 라벨부착
▶ 참고 입고)
- b. 부자재 작업 시
- 2인 1조로 업무진행(부자재 파레트 이동 및 라벨부착
▶ 참고 입고)
- c. 사내에 입고되는 모든 원/부자재는 깨끗한 상태로 참고 입고
- d. 생산 현장 이동시 깨끗한 상태로 입고 진행

2024 hanul Point

기업 경영 목표

중견 기업으로의 도약, 엘리트 집단으로 도약.



경영 목표

07) 완제품 상차 대기료 절감 활동

- a. 2023년 대기료 524만원 ▶ 2024년 대기료 400만원 목표 (전년 대비 25%절감)
 - 코스트크: 200만원 / 커클랜드: 200만원 / 펌퍼스: 발생없음
- b. 절감을 위한 활동
 - 수출 및 내륙운송 스케줄 수시 확인 후 조율
 - 7~9월 천재지변에 따른 대책 강구(파렛트 커버 및 스케줄 조정)
 - 날씨를 고려한 운송스케줄 협의

12. 공정관리

01) 라인별 가동률 상향 목표 달성

- a. 인터폴더
 - 2023년 종합가동률: 81.1%
 - 2024년 목표 종합가동률: 85.8% (▲4.7%)
 - 대바이스 타카 디자인 구조변경하여 레이온 원단 생산속도 향상 하여 목표 가동률 4.7% 중 1.7% 달성
 - 풀더 석선구멍을 기존에 원단 쪽에 따라 금속테이프를 사용하였는데 테이프가 아닌 무드 볼트형식으로 제작 구상 중으로 목표 가동률 4.7% 중 3.0% 달성
 - ▶ 인터폴더호기 / 정태준
 - 2023년 가동률: 91.0% / 2024년 목표 가동률: 92.0%
 - 설비의 가동 전중후 차이점이 있는지 세심하게 시운전 및 설비 벨트 및 구동부 상태 확인하여 일어날 문제를 사전에 예방하여 0.5%상승 목표 달성
 - 팀장, 부팀장, 타 엔지니어들과 가동률 향상에 필요한 정보 교환을 위한 커뮤니케이션에 신경써서 0.5%상승 목표 달성
 - ▶ 인터폴더2호기 / 예종민, 이수현
 - 2023년 가동률: 81.0% / 2024년 목표 가동률: 93.0%
 - 로트 사고 및 품질 사고로 인한 로스를 제로 목표 삼아서 2.0% 가동률 상승 목표 달성(엔지니어 조정 더블 체크)
 - 바이스 장비 교체주기 매월 조사후 주기 설정을 파악하여 10.0% 가동률 상승 목표 달성(파트장과 더블 체크)
 - ▶ 인터폴더3호기 / 심천기
 - 2023년 가동률: 88.0% / 2024년 목표 가동률: 89.0%
 - 인터폴더 중 셋팅 횟수가 가장 많은 라인으로서 생산관리팀과 소통하여 비슷한 스펙 순으로 계획을 잡아서 셋팅시간 단축으로 목표 가동률 1.0% 중 0.5% 상승 달성
 - 가장 기본이 되는 3정5S 실천하여 불필요한 동작을 최소화 하여 목표 가동률 1.0% 중 0.5% 상승 달성
 - ▶ 인터폴더4호기 / 김태환
 - 2023년 가동률: 64.0% / 2024년 목표 가동률: 81.0%
 - 가동률 상승 목표중 큰 비중을 차지하고 있는 셋팅시간 단축을 위해 부팀장님 교육을 통해 가동률 10.0% 가동률 상승 목표 달성
 - 엔지니어 미숙으로 인한 여러 정지시 조치 내용을 부팀장님 교육으로 7.0% 가동률 상승 목표 달성
- b. 휴대용, 사면
 - 2023년 종합가동률: 87.0%
 - 2024년 목표 종합가동률: 90.0% (▲3.0%)
 - 작년 현재 가장 정지시간이 많았던 스테킹 벨트 교체주기를 줄이기 위하여 샤프트 재질 탄성 강화 및 프레임 교체로 정지 시간을 줄여 3.0% 중 1.5%상승 달성

▶ 휴대호기 / 송창건

- 2023년 종합가동률: 86.0% / 2024년 목표 종합가동률: 87.0%
- 작업자들과의 의사소통을 통해 원부자재에 관한 불필요한 시간로스를 줄여 1% 목표 가동률 중 0.5% 상승 달성
- 가장 정지 시간을 많이 차지하고 있는 스테킹 벨트 파트장님과 재질 변경이나 주기 설정 기록을 하여 1.0%중 0.5% 가동률 상승 달성
- ▶ 휴대2호기 / 윤종선, 신동혁
 - 2023년 가동률: 87.0% / 2024년 목표 가동률: 88.8%
 - 시간을 보람있게 활용하는 엔지니어가 되었습니다.
 - 460분이라는 시간을 제가 좀 더 투자한다면 1.8% 가동률 상승 목표 달성 가능
 - 남들에게 의지하지 않는 스페어파트, 팀장, 파트장이 해주기 전에 휴대 선임으로서 먼저 한번 파악해 보는 엔지니어가 되어 스페어파트 시간로스 감소
- ▶ 휴대3호기 / 박형신, 김용환, 신동혁
 - 2023년 가동률: 88.0% / 2024년 목표 가동률: 89.0%
 - 현재 실행하고 있는 셋팅시간 단축 및 셋팅시간 투지, 현재 실행하고 있지만 셋팅에 대한 퀄리티 있는 훌륭한 제품을 생산하겠음
 - 현 브로워 배출라인이 없는데 팀장, 부팀장님 현재 배출라인 구조변경 테스트 진행 완료하여 2023년 플라시벨 일코제품 생산 개파를 올려서 1% 상승 목표
 - 아직 미흡하지만 칸산 설비에 대한 예러에 대해 선임에게 여러 코드를 배워 숙지하고, 상도교체 실행시간 단축, 접지기 셋팅시간 단축을 통해 가동률 1% 올리는데 노력할 선임들처럼 작업전에 셋팅을 미리 진행하여 부지런한 모습을 배우도록 함.
- ▶ B1 / 안창운
 - 2023년 가동률: 78.0% / 2024년 목표 가동률: 86.0%
 - 설비적인 분당 개파를 올리는 목표 선임들과 엔지니어 회의를 통해 배우고 논의하여 가동률 8.0% 목표 달성
 - 남은 시간 활용을 짜임새 있게 활용, 정비하는 것도 생산 중이 아닌 일과 후 정비 할 수 있게 항상 문제해는 벨트타입 설비이나 육안검사, 정비일정 요청
- ▶ F1 / 정기영
 - 2023년 가동률: 92.0% / 2024년 목표 가동률: 97.0%
 - F1 가장 큰 정지시간 설비 문제점인 세로 실러 베어링 교체 주기를 6개월에서 3개월로 줄이는 목표, 베어링 가격이 2만원이기에 3개월 빨리 교체 한다는 것이 작업 중 정비시간보다 큰 효율성하기에 교체주기를 3개월로 줄이고 작업 중 설비문제 생기지 않게 하여 가동률 5.0% 목표 달성
- ▶ F2 / 김영환
 - 2023년 가동률: 90.0% / 2024년 목표 가동률: 96.0%
 - 정지시간 중 가장 큰 비중을 차지하고 있는 실러 볼트 풀림에 대한 대책으로 설비 특성상 진동이 있으므로 당일 생산 후 볼트 풀림확인 및 평 스프링와사 용도가 볼트 풀림방지이기에 정비 후 가동률 6.0% 목표 달성
- ▶ A1 / 김영환
 - 2023년 가동률: 90.0% / 2024년 목표 가동률: 93.0%
 - 설비가 자주 가동하지 않는 라인이라 설비 정기간 미가동시 구동부 자체기 원활하지 않는 증상이 나타나게 되어 정지 시간이 발생하고 있음에 F1설비와 같이 3일에 한 번 정도 시운전(3분)하여 구동 부품을 문제없이 만들어 가동률 3.0% 상승 목표 달성
- ▶ 캐니스터 / 도주환
 - 2023년 가동률: 79.0% / 2024년 목표 가동률: 81.0%

- 이제 처음 가동하는 설비로 완전체 가동시 문제점 생기지 않도록 미리 시운전을 하여 조작에 숙달된 모습을 보이며, 필요한 스페어파트도 스페어파트 체크리스트에 별도로 하였음. 새로운 설비에 대한 가동률 목표 8% 달성을 위하여 팀장, 부팀장님과 같이 새로운 설비 안정화에 힘쓰겠음.
- c. 멀티폴더
 - 2023년 종합가동률: 75.6%
 - 2024년 목표 종합가동률: 80.0% (▲4.4%)
 - 포장기 아다치 결림 경우 제품제거-원점-스타트-제품 위치 확인 소요시간 5분을 근접센서와 스위치 부착 후 원단이 아다치를 올라갈 경우 센서인식 후 포장기자동 멈춤 그 부분만 제거 후 가동시 1분으로 단축 로스시간 2.4%단축
 - 2023년 중 정지 시간이 큰 비중을 차지한 벨트교체 로스에 알코올 부식현상 주기 뿐만 아니라 벨트 업체와(산성,습기,마찰 강한 벨트 정보 수집중) 성공 시 2.0% 목표 상승 달성
 - ▶ 멀티폴더1호기(주간) / 김태우, 유한빈, 이수현, 이근희
 - 2023년 가동률: 75.0% / 2024년 목표 가동률: 80.0%
 - 셋팅시간 중 가장 많이 소요하고 있는 컷팅 사이즈임, 따라서 설정 값을 다시 맞춰 주어야 해서 기존 하던 사람이 아니면 제품에 따라 컷팅 사이즈 설정을 다시 해야 하는데 그 설정 값 리스트를 만들어 셋팅시간 줄이는데 5.0% 신제품에 대한 미리 자동 캡부착기 디자인 셋팅 실행함에 의해 전부해서 2003년 대비 5.0% 상승 달성
 - 신제품 자동캡 부착시 디자인 셋팅을 일과 시간 이후에 미리 셋팅을 해서 본 제품 생산시 캡 부착기 추가 셋팅 없이 하어서 가동률 5.0% 상승 목표 달성
 - 야간조에 오랜 시간 경험한 결과 주간조 있음 시에 야간 조에서 설비에 대한 이슈 사항을 그날그날 체크해서 전달 하겠음
 - 설비가동은 자신 있지만 정비에 대한 능력이 부족하다고 생각함. 선임들의 잔업 정비시간이나 특근 정비 시에 전부 참여하여 제 자신의 퀄리티 향상에 노력할 것이며, 제가 맡은 라인만큼은 정비 할 수 있는 엔지니어로 가동률 5% 목표 달성 매년 거듭할수록 기술력 올린만큼 가동률도 같이 올라가는 발전된 엔지니어가 될 것임
 - ▶ 멀티폴더2호기(주,야간) / 차승준, 도주환
 - 2023년 가동률: 72.0% / 2024년 목표 가동률: 80.0%
 - 현재 베어링(중국)일본) 변경하여 검증이 됐고, 신규 베어링은 일본 베어링 제조사로 교체 진행 중
 - 자주 교체되는 구동부 벨트 재질변경으로 수명을 연장
 - 접지기/포장기/구동축 지속 윤활을 통한 파츠 수명 향상(예시: 출근시 구동부 구리스 도포) 파츠의 성능은 윤활여부에 따라 크게 달라지기 때문에 윤활주기를 정해야 하는데 설비가 자주 가동하지 않고 있어서 팀장, 파트장 접지만 역회전 작업이 끝나면 윤활주기를 정하여 수명을 향상시키고 파츠 구매지출을 줄여 가동률 향상과 스페어파트 구매비용 감소시키는데 목표 실천
 - 설비가 정기간 가동하지 않은 만큼 유 도태로 실천하여 가동률 8.0% 달성 어렵지 않음
 - ▶ 멀티폴더3호기(주간) / 정외철, 김영민, 이대원
 - 2023년 가동률: 75.0% / 2024년 목표 가동률: 81.0%
 - 작년 목표치 실패원인 분석. ① 자입에 대한 특성파악 미숙 ② 고장시 원인과 해결능력 부족 ③ 잦은 신규제품

2024 hanul Point

기업 경영 목표

중견 기업으로의 도약, 엘리트 집단으로 도약.



경영 목표

품 셋팅과 신규 인력교체로 인한 가동률 로스
 ①②③ 각 6%씩 상향하여 81% 달성 목표 (설비 특성 및 공장 시 원인결과 2023년 경영으로 상향하였고, 신규 인력도 안정화 되어 목표 달성 가능)
 - 현재 박스, 포장지, 원단 불량 이슈가 너무 많이 생겨서 가동률을 감소 시키는 비중이 너무 크게 작용하고 있음.
 (원단 텐션불량, 포장지 합지 및 인쇄 불량, 박스 향취 및 인쇄 불량) 구매팀, 품질팀에 공유하고 있지만 이슈 사진과 더 정확한 불량 내용 전달로 품질 좋은 원부자재가 들어온다면 가동률 5% 상승은 쉬운 목표치로 생각
 - 배면 씰링문제로 인한 2023년 시간로스, 제품로스가 많음. 센터발러 코리아백 라인 설비 기술팀에 설비원리를 교육받았으며, 2024년에는 그에 대한 경험을 토대로 하여 5% 가동률 상승시켜 80% 가동률 목표 달성

d. 야간조
 - 2023년 종합가동률 : 76.5%
 2024년 목표 종합가동률 : 80% (▲3.5%)
 - 야간조 정비 운영 목표로 월회 예방정비를 실시하여 야간조 엔지니어들도 설비 스킬 향상되어 가동률 상승을 3.5% 중 1.5% 달성
 - 야간 엔지니어들도 생산관리팀 영업팀에 협력하여 야간 생산 스케줄 셋팅 최소화로 인한 3.5% 중 2.0% 상승효과 달성
 ▶ 멀티플러3호기(야간) / 이승환, 이문용, 김강우
 - 2023년 가동률 : 79.0% / 2024년 목표 가동률 : 80.0%
 - 야간에도 특별한 작업근무가 없을 시 예방정비를 주기적으로 실시함. 기존 주간조에게 의지하는 방식이 아닌 가공, 연마정비를 제외한 교체, 점검 등 야간조 가능한 범위내 위주로 하여 예방정비 계획으로 2024년에는 목표 1.0% 가동률 목표를 달성
 - 야간조 작업자들에게 책임감을 심어줌. 잘하는 직원도 있고, 잘 못하는 직원도 있기에 잘하는 직원들에게 격려도 해주고, 야간조에 잘하는 직원이 있으면 가벼운 포상제 주어주신다면 팀장에게 보고해 포상해주면 다른 분들도 그 모습을 보고 더욱 열심히 하는 모습을 만들고 싶음. 목적이 포상보다는 기본 틀을 만들고 싶은 것
 - 기술력이 미흡하지만 가동률에 큰 힘이 될 수 있는 것은 형식적인 기술 향상보다는 제가 자신 있는 성실성에 맞춰야함. 남들보다 먼저 움직이고 서비스 시간이라 불리는 시간을 제가 투자한다면 설비적으로 생기는 시간로스를 보충 할 수 있다고 생각이 들어서 가동률 1.0% 목표치를 달성할 수 있기에 목표를 세움
 ▶ 멀티플러3호기(야간) / 박용균, 예종인, 김호준
 - 2023년 가동률 : 75.0% / 2024년 목표 가동률 : 80.0%
 - 야간 설비 최고 선임으로서 야간에 취약한 근무시간 준수, 근무태도 솔선수범해서 다른 직원들도 따라 올 수 있게 시행하며 야간에 취약한 정비부분은 주간조 팀원들과 공유해서 그날 그날 설비에 대한 컨디션 이슈사항을 숙지해서 5.0%라는 가동률 목표를 달성. 멀티플러만 아니라 모든 설비 야간 작업시 주간 이슈사항을 숙지함
 - 가동률 향상뿐만 아니라 야간조 담당자로서 멀티에 대한 설비 문제 시 빠른 조치 능력도 좋지만 그러한 경우 다른 라인 플랜을 미리 준비하는 활동을 함. 멀티, 인터 자선沒자만 휴대는 처음이라 그에 대한 설비를 배울 수 있도록 함.
 야간의 안정화는 경험이 많은 엔지니어가 관리 해주는 것이라 생각함. 5.0%가동률 상승 목표 달성

- 2023년 장비 미숙과 각종 에러에 관하여 배우는 시간이라 생각함. 이번 경험을 바탕으로 엔지니어 회의에 의견도 제안하면서 성숙한 엔지니어가 되었음. 정비주기 설정을 개인적으로도 한번 설정, 제안하면서 실행함. 2024년 가동률 5.0% 올리는 것에 포커스를 맞추어서 행동하도록 함.

02) 1,2팀 종합 목표
 a. 엔지니어의 설비적 스킬 및 노하우 등을 매뉴얼화 하여 보관 및 교육자료로 활용
 b. 매주 수요일(주1회) 전체 엔지니어 회의를 통한 설비적 문제점 개선 및 보완
 c. 스페어 관리 체계 변경을 통한 관리 세분화로 부족 로스 제로 목표 (주요 부품 3종 집중관리 - 나이프, 벨트, 베어링)
 d. 2024년 신규 설비 도입 안정화

03) 다기능화 및 역량강화
 a. 2024년도에는 개인 역량이 높은 엔지니어를 선정하여, 다기능화를 통한 가동 가능한 설비 영역 확대
 - 선정기준: 개인 역량평가 A등급이상 및 대리 직급 이상 엔지니어 해당

13. 공무
 01) 에너지사용 5% 절감 목표
 a. 전기사용량 전년대비 5% 감소(공조기 중앙제어, 피크치 관리)
 2023년 전기사용량 4,733,749kW / 2024년 목표 전기사용량 4,497,062kW
 b. 가스사용량 전년대비 5% 감소
 2023년 가스사용량 104,174m³ / 2024년 목표 가스사용량 98,966m³

02) 폐수 overflow 10% 절감 목표
 a. 폐수 총 발생량 - 생산 수 = 농축량(위탁처리량)
 2023년 overflow 156ton / 2024년 overflow 140ton이하 목표

03) 스마트 창고 경, 중 알람 발생률 하향 목표
 a. 경 알람 발생률 전년대비 10% 감소
 2023년 경 알람 발생건수 2,204건 / 2024년 경 알람 목표건수 1,984건
 b. 중 알람 발생률 전년대비 5% 감소
 2023년 중 알람 발생건수 18건 / 2024년 중 알람 목표건수 17건
 c. Spare parts list(사용, 재고현황, 미보유에 따른 결과) 관리

04) 2공장 안정화

14. 전략본부
 01) 글로벌팀
 - 매출 목표: 875억
 a. 지역별 균형적 발전 포트폴리오 구축 (미국, 중남미, 유럽, 아시아)
 b. 고부가 제품 판매 확대 (Makeup Remover, EPA/FDA 승인 제품)
 c. 효율적 SCM 운영을 통한 매출 연결/이익 제고

02) 브랜드 영업팀
 - 매출목표 : 248억
 a. 온라인 리테일사 메인 채널 전략적 협의 및 제휴
 b. 온/오프라인 신규채널 및 입점 SKU 확대
 c. 자사를 활성화 _ 신규고객 DB 및 충성고객 연계

03) 개발영업팀
 - 매출목표 : 283억
 a. 매출확대 및 손익개선
 b. 신규 고객 유치 및 기존 고객사 신규 SKU 확대

c. 친환경 제품 개발 및 품목군 확대

04) R&D팀
 - 달성목표 : 자사브랜드 22 SKU 개발
 a. 부사간 제품개발 협업을 통한 매출증대에 기여 및 제품 연구개발 시스템의 확립
 b. 우리의 'POST 플러스' 를 준비하며, 근미래 캐쉬카우 창출을 타겟팅한 R&D 활동 증대



2024 hanUL Point



2024년 정보 보안 및 물류, 물리적 보안 방침

한울생약은 글로벌 도약을 위해,
고객 및 우리 회사 자산의 안전한 보호를 위하여 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등
수 많은 정보 보호 위협으로부터 중요 정보 자산을 보호하기 위한 대비책을 마련하는데
최선을 다하며, 아울러 고객에게 안전한 운송을 보장하기 위해 물류, 물리적 영역에서
위험의 접근을 원천적으로 차단하고 물류 프로세스 및 물리적 보안에서 국제적 표준을 준수한다.
이에 우리는 다음과 같은 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

1. 정보 보안 방침

원칙

- 원칙1) 우리는 고객이 제공한 정보자산의 보호를 최우선으로 한다.
- 원칙2) 우리는 회사의 정보보호 정책을 반드시 준수한다.
- 원칙3) 우리는 정보보호의 중요성을 인식하고 그에 대한 책임을 다한다.
- 원칙4) 우리는 정보자산에 대한 불법적인 접근과 유출로부터 정보자산을 보호한다.

2. 물류, 물리적 보안 방침

원칙

- 원칙1) 보관, 포장, 상차 및 하차 구역에 대한 무단 접근을 물리적으로 통제한다.
- 원칙2) 물류 보안과 관련해 운송 협력회사의 국제적 표준 준수 여부를 확인하며, 이를 감시한다.
- 원칙3) 운송 컨테이너 상태의 안전을 확인하며, 이물, 유해물질, 해충 등의 혼입을 방지한다.
- 원칙4) 보안실을 안전하게 관리하며, ISO의 부착 프로세스 및 실 규격을 준수한다.



2-24

Embedding policy commitments

HANUL ESG Regulations

HANUL conducts an annual evaluation of its partner companies by the procedure when selecting cooperation companies.

All contracted partner companies must comply with this code of conduct. Additionally, it is recommended that all partner companies adhere to the provisions stated in this code of conduct regarding transactions with trading partners.

a. Ethics

- ① Employees of partner companies must not engage in bribery, embezzlement, or solicitation, nor intentionally seek undue compensation using their business position.
- ② Partner companies must not engage in actions that hinder fair competition by leveraging their market position.
- ③ Partner companies must not improperly use or disclose information obtained unlawfully.

b. Labor/Human Rights

- ① Partner companies must not discriminate based on gender, race, nationality, religion, disability, age, political beliefs, etc.

② Partner companies must make efforts to provide education to enhance the capabilities of their employees and comply with mandatory education as stipulated by law.

c. Safety/Health

① Partner companies must operate systems for preventing safety and health accidents, including planning, procedures, and results.

② In the event of industrial accidents or diseases, partner companies must identify the causes and establish improvement measures.

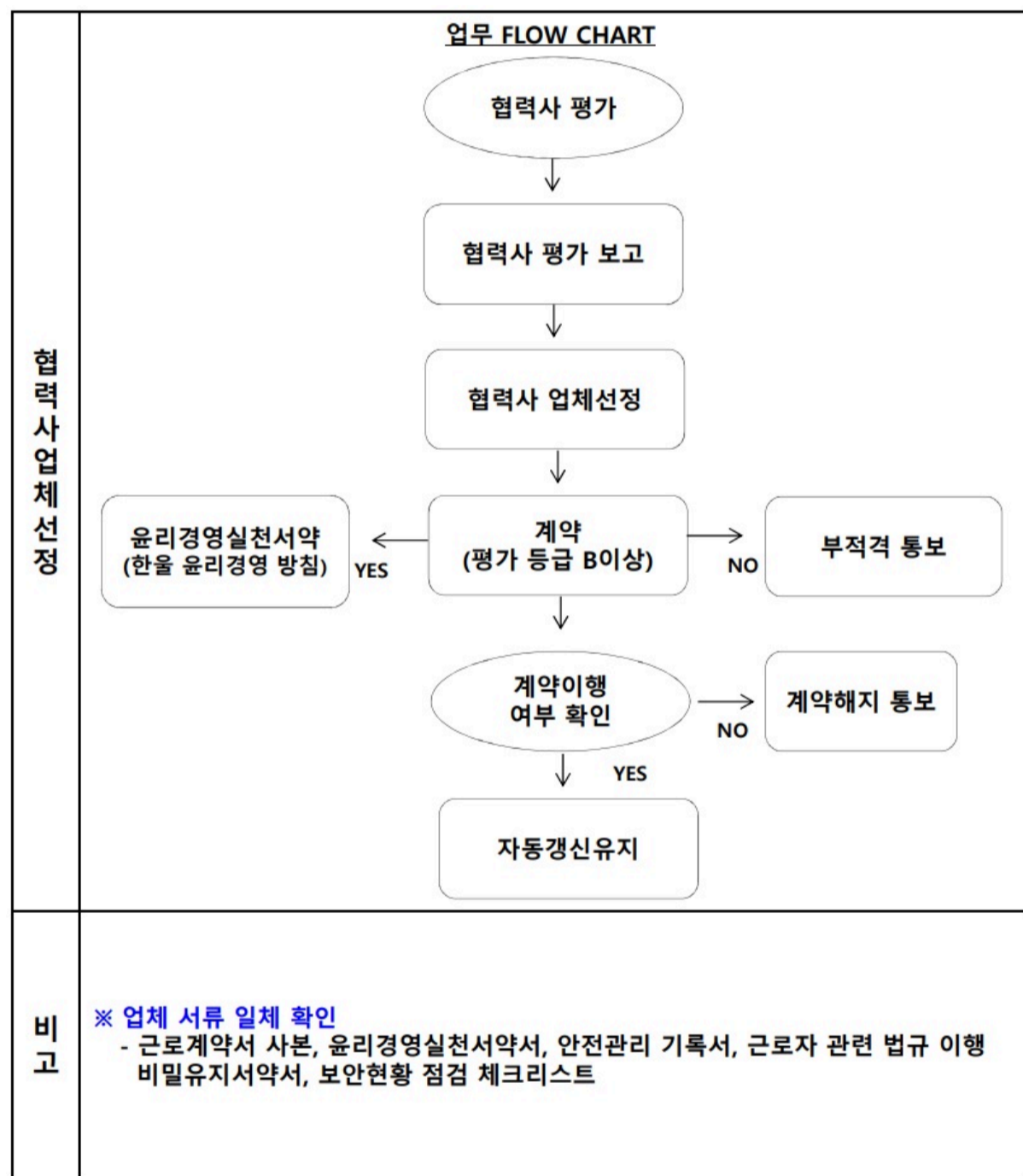
d. Governance Structure

① Partner companies must share their commitment to social responsibility corresponding to the code of conduct through New Year's greetings on internal bulletin boards and group websites.

② Partner companies must establish a system for handling reports of violations of the code of conduct by employees and take appropriate actions.

☰ Selected as a power business

- Selection of partner company



■ Types of Reports

- Employee misconduct/fraud ○ Workplace sexual harassment/bullying ○ Unfair trade/bullying
- Theft, embezzlement, and misuse ○ Actions that undermine a healthy organizational culture
- Other suggestions for improving unreasonable practices ○ Other

■ Principles of Informant Protection

a. Confidentiality

The informant and the reported content are strictly treated as confidential information by the investigating department, and the disclosure of the informant's identity or any implied actions without the informant's consent is prohibited.

b. Identity Protection

We protect the informant from any disadvantages in business transactions or employment due to legitimate reporting, statements, and submission of materials.

c. Normalization of Reporting

In the case of informants who voluntarily report facts that violate company regulations and ethics management, if any fault or error is found related to the report, it may be normalized according to internal standards.

[🔗 HANUL Ethics Hotline\(Sinmungo\)](#)

2-26

Mechanisms for seeking advice and raising concerns

📊 HANUL Sinmungo operation status (as of the end of December 2022)

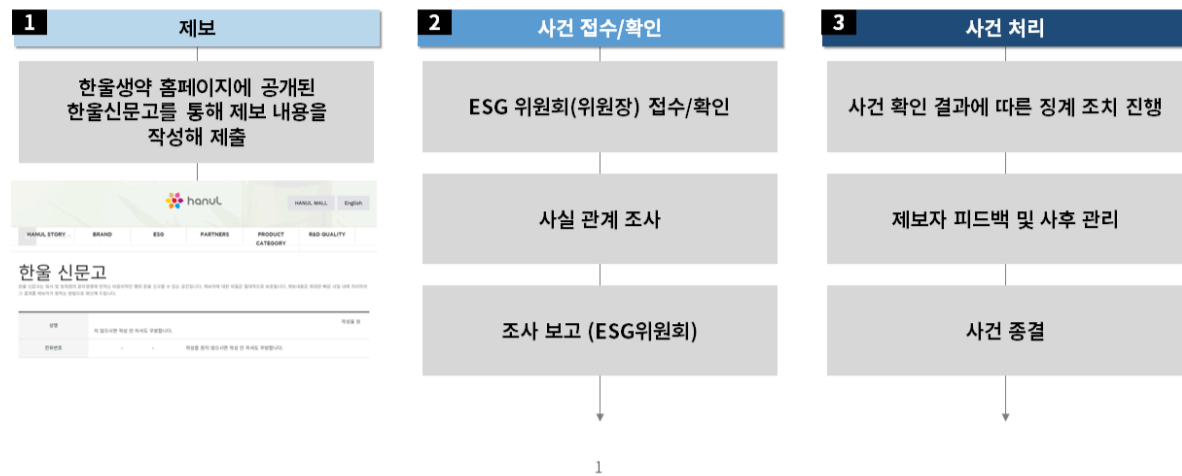
Classification of report/report type	Number of reports	Measures to be taken (disciplinary classification)
Corruption/corruption by executives and employees	0	-
Sexual harassment/harassment in the workplace	0	-
Unfair trade/abuse of power	0	-
Theft	0	-
Embezzlement and entertainment	0	-
Behaviors that undermine a healthy organizational culture	0	-
Proposals to improve other unreasonable practices	0	-

☰ Report/tip process

신고/제보 프로세스



한울생약은 공식 홈페이지 내 공식적 채널인 '한울 신문고'를 통해 제보를 받고 있으며, 제보 받은 내용은 모두 ESG 위원회를 통해 처리되고 있습니다.



Attached File : [공급망 ESG 3개년 로드맵.pdf](#) [협력사 ESG 관리 정책.pdf](#) [공급망 ESG 3개년 로드맵.pdf](#) [협력사 ESG 관리 정책.pdf](#)

2-27

Compliance with laws and regulations

Compliance-related legal actions

Division	Unit	2020	2021	2022
Fine amount (including fines and fines)	one million won	0	0	0
Number of lawsuits filed	case	0	0	0
Number of non-monetary sanctions ¹⁾	case	0	0	1
Number of fair trade violations	case	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ["Babience Only 7 Essential 55"] 3-month suspension of manufacturing for the relevant product (administrative disposition for violations of the Cosmetics Act)

2-28

Membership associations

Major affiliated associations and organizations

List		
Korea Federation of Small and Medium Business (KBIZ)	Korea International Trade Association(KITA)	(G) Venture Business Council
Council of Economic Organizations	(G) Korea Management Innovation Small and Medium Business Association	Paju Chamber of Commerce and Industry
(G) Gyeonggi Federation of Small and Medium Enterprises	(G) Global C.E.O. Club	Paju Tax Office Cleaning Council
Blue Paju 21 Practice Council	Seonyu Industrial Complex Council	Paju City Happiness Scholarship Association

List

The beautiful society of
prosperity

5. Stakeholder engagement 2021

2-29

Approach to stakeholder engagement

Stakeholder Communication

Stakeholders	Interests	Communication channel	Response activities
Customer	Listening to and reflecting customer opinions	HANUL website	Social commerce and SNS events
	Customer personal information protection	HANUL SNS	Product research and development that reflects customer opinions
	Ensure product quality and stability	Product exhibition	Strengthening information and data security
		Customer visit	
Executives	Performance Evaluation and Compensation	Labor-Management Council	Expand talent development education
	Welfare benefits, work-life balance	Grievance Center	Labor-management relationship level diagnosis (once a year)
	Handling employee grievances	Job Fair	Hearing opinions from executives and employees (once a year)
Shareholders and investors	Shareholder/Investment Value	General shareholders' meeting	Transparent management disclosure
	Risk Management	Sustainability Management Report	Risk monitoring/response process
		Transparent information disclosure	
		ESG issue communication	
Partner company	Partner selection and management	HANUL website	Conduct supplier evaluation
	Fair trade and shared growth	Visit to partner companies	HANUL ESG Regulation Implementation Agreement
	Strengthening communication with partners	Offline meeting	Capacity building (consulting, on-site counseling, education, technical support, etc.)
		Comprehensive ESG evaluation of partners	

Stakeholders	Interests	Communication channel	Response activities
Community	Social contribution	Social contribution activities	Expand development and operation of social contribution programs
	Contribution to local economy	Regional council	
Government and related organizations	Legal and regulatory compliance	Policy/corporate meeting	Compliance with laws and regulations
	Transparent tax payment		

2-30
Collective bargaining agreements

HANUL respects the rights of workers guaranteed by labor laws and related regulations and aims to promote industrial peace by enhancing the mutual interests of labor and management. According to the "Act on Promotion of Worker Participation and Cooperation," regular labor-management meetings are held to listen to employees' voices regarding working conditions and grievance handling. In 2022, an additional commuting bus route was added and increased for the convenience of workers' commuting through the labor-management meeting, contributing to the establishment of a constructive labor-management relationship between management and employees.

GRI 3. Material Topics

Disclosures

Disclosure Contents

Data Tables

Files

URLs

Business Cases

1. Disclosures on Material Topics 2021

3-1

Process to determine material topics

HANUL conducted its first materiality assessment in 2023 to identify and incorporate key issues of sustainable management into ESG strategy formulation and decision-making processes. In the 2023 materiality assessment, the concept of materiality expanded in line with sustainable management information disclosure, and double materiality was applied.

From the perspective of impact materiality (social and environmental materiality), HANUL analyzed the impact of its business activities on society and the environment. From the perspective of financial materiality, it analyzed the external environment's impact on HANUL's financial situation to determine material topics.

Materiality assessment results and matrix

한울생약 중요성 평가 결과

SASB 표준 라이선스를 기반으로 한 산업별 중요성 평가 기본 SET을 바탕으로 한울생약의 ESG 이슈를 반영하여 중요성 평가를 진행하고 중요 주제를 도출하였습니다.

QESG 중요성 평가 Tool
이슈 Pool 구성, 중요성 평가 방법을 표준화한 Tool로 평가하여 이중 중요성 평가 진행

STEP 1 한울생약과 연관된 ESG이슈풀(Issue pool) 도출

- 지속가능경영공시기준 분석(K-ESG, SASB, MSC, DJSI 등), Peer Group 참고

STEP 2 이중중요성 식별 (영향 및 재무 중요성)

- ESG 전문가 분석
- 국내외 산업 관련 법규, 미디어 리서치 진행
- SASB Household Products 산업군 분석
- Peer Group 지속가능경영보고서 참고

STEP 3 주제 우선순위 및 중요 주제 (Material Topic) 도출

- 중요 주제 7개 도출
- 잠재적 관리 주제 15개 도출

중요성 Matrix

- ✓ 중요성 평가 결과에 따라 이슈 우선순위를 결정
- ✓ 기업별 핵심 아젠다(관리지표) 도출

Issue pool and material topics

Issue Pool 및 중요 주제

전체 22개의 Issue Pool 중 7개의 중요 주제와 15개의 잠재적 관리 주제를 도출하였습니다. 7개의 중요 주제를 사전에 관리함으로써 ESG 경영 리스크를 줄일 수 있으며, 더 나아가 장기적인 수익성 개선에 기여할 수 있습니다.

중요 주제			잠재적 관리 주제	
우선순위	TOPIC	관리 필요성	우선순위	TOPIC
1	제품 안전	생활용품은 생활과 밀접한 제품군으로, 제품 안전과 품질관리가 필수적입니다. 화학물질 관련 규제 등 중대사건 재해와 같은 기업의 제품 안전 책임이 강화되고 있으며, 이는 고객의 안전에 직접적으로 영향을 미칠 수 있습니다.	8	지역사회 존중
2	유해화학물질	인체건강에 영향을 주는 유해 화학물질의 사용에 대해 소비자 압력과 규제 압력 증가에 직면해 있습니다. EU 지침과 미국 입법에서는 가정, 개인용품 산업 내 유해화학물질의 사용을 제한하거나 대안을 제시하고 있습니다. 유해화학물질의 사용을 줄인다면 변화하는 고객 수요를 더욱 잘 포착하고 규제 부담을 피함으로써 수익성을 개선할 수 있습니다.	9	공급망 ESG
3	품질경영 및 제품 혁신	외부 이해관계자의 관심은 기업의 단기적 성과가 아닌 지속가능한 성장 방향으로 이동하고 있으며, 미래 시장 경쟁력 확보를 위한 지속적인 투자, 고객 니즈에 부합하는 신제품 개발, 연구구조 변화에 따른 사업 영역 확대 등 장기적인 미래 성장 전략을 추진해야 합니다.	10	고객 만족 및 리벨링
4	용수	한울생약의 생산품인 폴티슈의 주요 원재료인 용수는 특히 중요한 주제입니다. 용수는 전 세계적으로 희귀한 자원이 되고 있습니다. 모든 제조업체는 신중한 계획을 세우지 않으면 생산 비용이 증가하거나 생산에 필요한 깨끗한 용수를 확보하지 못할 수 있습니다.	11	온실가스 및 기후변화 대응
5	글로벌 시장 진출	한울생약은 글로벌 시장 진출을 통해 사업 영역을 확장하고 있습니다. 글로벌 소비자의 니즈를 파악해 새로운 시장 확장 기회 포착하고, 해외 시장의 법규와 규제를 사전에 인지함으로써 사업 리스크를 줄일 수 있습니다.	12	사업장 안전
6	친환경 제품 및 패키징	한울생약이 속한 '가정 및 개인용품' 기업들은 높아지는 소비자들의 요구에 대응하기 위하여 친환경 제품을 제공하고 있으며, 지속가능한 포장재에 대한 움직임이 있습니다. 지속가능한 제품에 대한 실행과 홍보가 가능한 기업은 기업 이미지와 시장 점유율을 향상시킬 가능성이 있습니다.	13	조직 및 이사회 구성
7	윤리경영	글로벌 및 국내 운영 공간 전반에 걸쳐 규정 준수를 보장하는 기업의 능력은 중요 영향을 미칠 수 있습니다. 윤리경영에는 법률 및 규정 준수, 경쟁저해행위, 조세 등의 항목이 포함됩니다.	14	고객 정보 보호
			15	건강한 조직 문화
			16	브랜드 이미지 강화
			17	인재 확보 및 육성
			18	폐기물
			19	이해관계자 소통
			20	인간경영
			21	임직원 다양성
			22	생태계 보호 및 생물 다양성

3-2

The material topics of HANUL in 2022 are as follows.

GRI 200-400 중 한울생약의 중요 주제



GRI 200 - 경제

주제 번호	주제명
201	경제 성과(Economic Performance)
202	시장지위 (Market Presence)
203	간접 경제효과 (Indirect Economic Impacts)
204	조달관행 (Procurement Practices)
205	반부패 (Anti-corruption)
206	경쟁저해행위 (Anti-competitive Behavior)
207	조세 (Tax)

GRI 300 - 환경

주제 번호	주제명
301	원재료(Materials)
302	에너지 (Energy)
303	용수 및 폐수 (Water and Effluents)
304	생물다양성 (Biodiversity)
305	배출 (Emissions)
306	폐기물 (Waste)
307	환경 컴플라이언스 (Environmental Compliance)
308	공급업체 환경평가 (Supplier Environmental Assessment)

GRI 400 - 사회

주제 번호	주제명
401	고용 (Employment)
402	노사관계 (Labor/Management Relations)
403	산업안전보건 (Occupational Health and Safety)
404	훈련 및 교육 (Training and Education)
405	다양성과 기회 균등 (Diversity and Equal Opportunity)
406	차별금지 (Non-discrimination)
407	결사 및 단체교섭의 자유 (Freedom of Association and Collective Bargaining)
408	아동노동 (Child Labor)
409	강제노동 (Forced or Compulsory Labor)
410	보안 관행 (Security Practices)

중요 주제

주제 번호	주제명
411	원주민 권리 (Rights of Indigenous Peoples)
412	인권 평가 (Human Rights Assessment)
413	지역사회 (Local Communities)
414	공급업체 사회 평가 (Supplier Social Assessment)
415	공공정책 (Public Policy)
416	고객 안전보건 (Customer Health and Safety)
417	마케팅 및 라벨링 (Marketing and Labeling)
418	고객개인정보보호 (Customer Privacy)
419	사회경제 컴플라이언스 (Socioeconomic Compliance)

GRI Topic. Economic

Disclosures

Disclosure Contents

 Data Tables

 Files

 URLs

 Business Cases

GRI 201 : Economic Performance 2016

3-3_201

Management of Economic Performance

HANUL recorded sales of approximately 76.3 billion won in 2022, and sales have been steadily growing every year. HANUL strives to distribute the generated economic value to stakeholders such as shareholders and investors, employees, partner companies, local communities, and the government, to become a company that grows together with stakeholders.

201-1

Direct economic value generated and distributed

Status of economic value creation and distribution

Division	Calculation standard	2020	2021	2022
Enterprise	Acquisition of tangible assets	5,787	20,846	2,433
Customer	Sales	60,583	59,654	76,359
Shareholder/Investor	Interest cost	465	749	1,425
Executives	Salary + benefits + retirement benefits	4,167	4,511	7,081
Partner company	Purchase cost + outsourcing cost	43,976	44,249	60,445
Community	Donation	13	15	18
Government	Taxes and duties + corporate tax	777	248	503

(Unit: one million won/KRW)

201-2

Financial implications and other risks and opportunities due to climate change

Climate change risk

Division	Risk	Financial impact	Opportunity factor
Transition risk	Strengthened greenhouse gas-related policies and regulations	Increased greenhouse gas emissions and regulatory response costs	Increased investment in activities and reduction facilities to reduce carbon emissions
			Reduce business greenhouse gas emissions and reduce energy costs
Changes in customer/stakeholder behavior patterns		Increased cost of high-efficiency/eco-friendly product certification	Securing future growth engines
			Sales increase due to increased sales of low-carbon products

Division	Risk	Financial impact	Opportunity factor
Physical risk	Damage to facilities and production due to natural disasters and climate change	Financial losses due to production damage, such as facility repairs	Facility design taking into account natural disaster damage
	(transportation, supply chain disruption, worker health/safety, etc.)		Strengthening facility safety, employee health management, and product quality management in response to climate change
	Increased energy use due to operation of heating and cooling facilities	Increased energy usage costs	Reduce business greenhouse gas emissions and reduce energy costs

201-3

Defined benefit plan obligations and other retirement plans

Pension system for retirement.

HANUL Co., Ltd. has been operating a pension system (DB) since 2010 to ensure stable retirement benefits for employees and guarantee their post-retirement life through pension or lump sum payments.

☒ Retirement pension balance as of year-end

Year	Subject	Pensioner	Retirement pension subscription rate	Accumulated amount (unit: million won)	Financial verification ratio (accumulation ratio)
2021	110		19%	1,192	175%
2022	152		11%	1,531	238%

201-4

Financial assistance received from government

Government support benefits include corporate tax deductions, export company support funds, employment support funds, and smart factory support funds in terms of performance.

☒ Performance of government support subsidies

Division	Unit	2020	2021	2022
Tax reductions and deductions	one million won	261	72	218
Support for export companies, employment subsidies, smart factory subsidies, other supports, etc.	one million won	448	92	55

GRI 202 : Market Presence 2016

3-3_202

Management of Market Presence

HANUL currently operates only domestic branches and follows the minimum wage standards in Korea. HANUL aims to expand its business into the global market, and if foreign branches are included in the organizational boundaries in the future, it plans to supplement the GRI 202 Market Position Indicator.

202-1

Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage

Job-specific compensation process

HANUL Co., Ltd. operates a non-fixed performance bonus and a fixed performance bonus (team leader recommendation system) to ensure fair compensation for the efforts and achievements of its members in their work. The compensation system complies with compensation-related laws, including the minimum wage, and does not differentiate wages based on gender, following the principle of equal pay for equal work. (As of 2022, the ratio of starting salary for office workers to the minimum wage is 141%)

202-2

Proportion of senior management hired from the local community

HANUL operates only in domestic locations.

3-3_205
Management of Anti-
corruption

☰ Hanul Herbal Medicine Ethics Charter

한울생약 윤리헌장

(제정 : 2022년 1월 1일)

우리는 국내외 위생 물티슈 산업을 선도하는 기업으로서 국민경제발전에 이바지함을 자랑스럽게 생각하고 국민으로부터 신뢰받는 한울생약을 만들어가기 위하여 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리헌장을 제정하고 전 임직원이 적극 실천할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 제반 법규를 준수하여 공정하고 투명하게 업무를 수행한다.

하나, 우리는 임직원의 인권을 존중하고 공정한 기회와 보상을 부여하며 삶의 질 향상 및 건강한 근무여건을 조성하여 산업 안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 거래관계를 갖는 모든 협력회사에게 평등한 기회를 보장하고 상호 신뢰 및 협력을 바탕으로 공동의 발전을 추구한다.

하나, 우리는 사회 구성원으로서 사회공헌 활동에 적극 참여하고 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

하나, 우리는 고객에게 진실만을 말하여 고객과의 약속은 반드시 지킨다.

하나, 우리는 고객에게 합리적인 가격으로 최고의 품질의 상품과 서비스를 제공하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하는 등 고객 가치를 중시한다.

하나, 우리는 윤리경영을 통하여 정직하고 투명한 경영활동을 추구하며 국가와 사회가 건전하고 풍요롭게 발전할 수 있도록 책임과 임무를 다한다.



한울생약(주) 대표이사 한종우

☰ ISO37001 Certificate



205-2

Communication and training about anti-corruption policies and procedures

Hanul Pharmaceutical conducts an annual ethics education and requires all employees to sign an ethics pledge. The company also adheres to the Hanul Pharmaceutical (Ltd.) Employee Code of Conduct for fair trade with partner companies.

ESG training completion status

Education name	training day	Number of people trained	completion rate
[Energy] My steps for a green earth	2023.02.29	168 people	100%
[Anti-Corruption] Best Integrity Cases - Exploring Life	2023.02.29	168 people	100%
[Ethics/Human Rights] Human rights by labor entity, establishment of ethics charter and pledge to practice ethics	2023.11.24	172 people	100%

Hanul Herbal Medicine Co., Ltd. executive and employee behavior guidelines for fair trade with partners

협력사 공정거래를 위한 한울생약(주) 임직원 행동 가이드라인

불공정거래 행위는 양당사자가 존재하는 일반적인 계약관계에서 흔히 발생 가능한 유형의 위반 행위입니다. 자칫 과거의 거래 관행에 얽매어서 거래 상대방이 느낄 수 있는 상대적 불공정함을 사전에 감안하지 못한다면, 계약 체결 전후 및 계약기간 만료 이후에도 이슈가 발생할 수 있으므로 협력사와 거래시 다음과 같은 사항을 유의하여야 하고 자신의 판단에 조급의 의심이 있다면 반드시 법무·컴플라이언스 부서와 협의하시기 바랍니다.

상품(용역) 등에 대한 거래를 시작하기 전 거래 상대방과 충분한 사전 협의를 통해 해당 계약의 가격·물량·납품기일·계약기간 등 세부 거래조건을 설정하여야 합니다.

계약 해지·단가 변경·물량 변경·납품기일 변경 등 세부적인 거래조건을 설정할 때 거래 당사자 중 일방에게만 유리하거나 불리한 계약조건을 설정하여서는 안됩니다.

정당한 사유가 있는 합리적 거래 기준이 아니라, 계열 관계 혹은 비합리적 기준 등에 따라 거래 상대방별로 차별적인 거래조건을 설정하여서는 안됩니다.

상품(용역) 계약의 거래 상대방에게 계약 성시 조건으로 경쟁관계에 있는 경쟁사와는 절대 거래하지 말라는 식의 계약조건을 설정하여서는 안됩니다.

상품(용역) 등에 대한 계약을 이행되는 도중에 거래 상대방과 충분한 협의도 없이 계약조건을 일방적으로 변경하여 통보해서는 안 됩니다.

우리 회사의 상품 용역을 납품 받아 판매하고 있는 거래 상대방에게 일방적으로 우리 회사 상품 등의 판매실적을 올려달라고 요구해서는 안 됩니다.

거래 양당사자의 계약내용에 따라 공급하기로 정해진 상품만 납품해야 하며, 거래 당사자가

거래하기 꺼리는 상품 등을 일방적으로 구입하도록 강제하여서는 안됩니다.

우리 회사와 거래 중인 협력사에게 해당 거래와는 관련이 없는 향음·상품권 등 경제상 이익을 요구해서는 안 됩니다.

계약기간 중 계약을 해지하고자 하는 경우, 계약 해지 조건을 준수하여야 하고 거래상의 지위를 이용하여 일방적으로 계약을 해지하면 안됩니다.

한울생약 주식회사 한영돈, 한종우



GRI Topic. Environment

Disclosures

Disclosure Contents

Data Tables

Files

URLs

Business Cases

GRI 301 : Materials 2016

3-3_301

Management of Materials

한울생약은 생산에 투입되는 원부자재를 효율적으로 사용함으로써 지속 가능한 자원 사용을 촉진하고 있습니다.

그에 따른 활동으로 생산 후 남는 자투리 원단들을 모아 다시 리와인딩(Rewinding)하는 설비를 고안하여 원재료를 재사용할 수 있도록 하였으며, 해당 내용의 발명특허(제 10-1808097호, 물티슈 원단의 자투리 재활용 장치, 2017.12.06 등록)도 보유하고 있습니다.

이외에도 FSC인증 원,부자재 구매, 반복적으로 재활용할 수 있는 플라스틱 및 목재 팔레트 사용 등 불 필요한 낭비를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

Raw materials

Category	unit	2022	2023	2024 (target)
Total raw material usage	tons	12,398	14,020	14,500
Amount of FSC certified raw materials used	tons	23	476	1,350
Amount of reused raw materials ¹	tons	55	1,161	2,018

Amount of reused raw materials¹: Amount of fabric used by collecting scrap fabric and rewinding it

Pallet among auxiliary materials

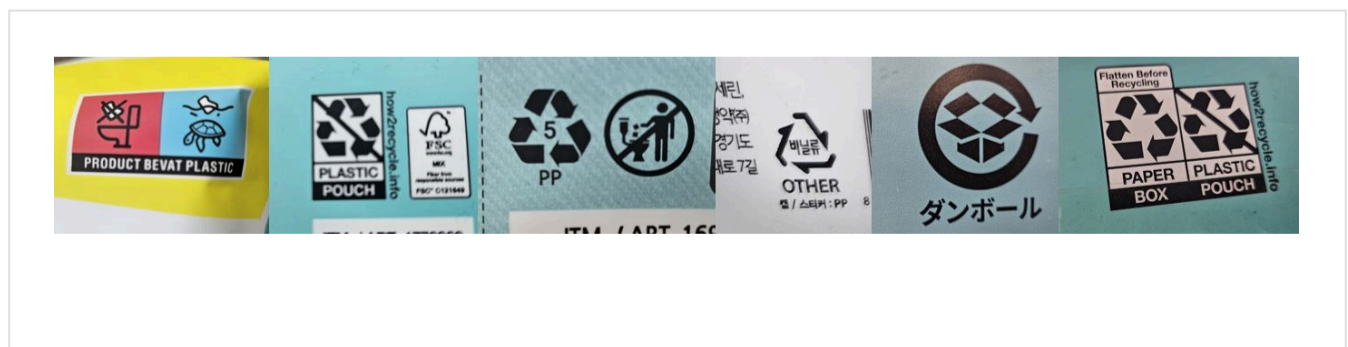
Category	unit	2022	2023	2024 (target)
Total pallet usage ¹	EA	17,306	39,221	45,012
Wood and reused pallet usage	EA	16,756	24,597	38,100

Total pallet usage¹: Purchased pallet usage excluding rental pallets for collection

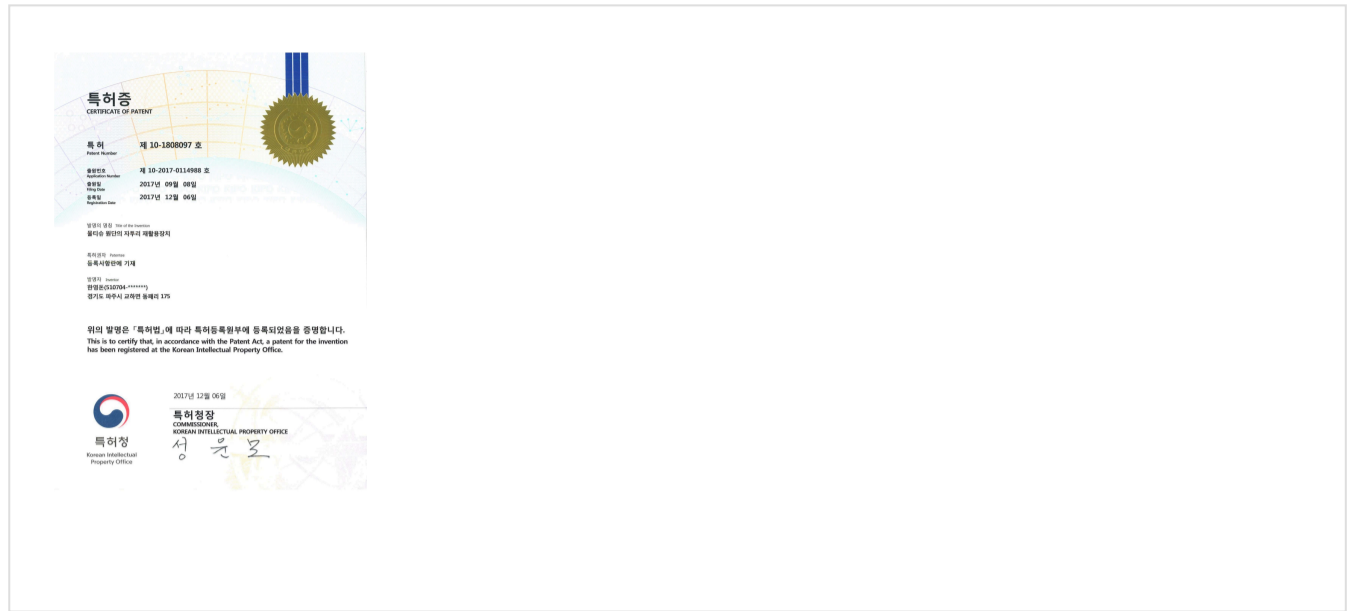
Hanul herbal medicine recycling activities



Separate disposal marking for wet tissue packaging



Rewinding fabric patent



301-2
Recycled input materials used

Three activities for the environmental performance of products
 Among the seven categories of environmental improvement in Article 6 of the Notice on Environmental Labeling and Advertising Management System, product development activities applicable to the environmental friendliness of wet wipe products:
 a. Recycling of effective resources
 b. Reduction of greenhouse gas emissions
 c. Biodegradable products

☰ a. Use of waste plastic recycled raw materials to improve environmental friendliness through effective resource recycling

- The expression PCR (RECYCLED PLASTIC CONTENT) is used and can be applied to packaging paper, stickers, caps, containers, etc. (Workability and safety review)
- PCR wrapping paper
 - ① NO TOUCH: Packaging paper containing 30% of PCR recycled raw materials (applied as middle layer)

	구분	신재 원료	두께	구성 비율
PET	단일층		12 μ m	19.40%
LLDPE	스킨층	PCR 재생 원료	6.25 μ m	10%
		신재 원료	6.25 μ m	10%
	중간층	PCR 재생 원료	12.5 μ m	20%
		신재 원료	12.5 μ m	20%
실란트층	신재 원료	12.5 μ m	20%	

→ Recycled raw materials are not used in areas that come into direct contact with people or with the product.

② Review SAFETY, etc.

Extractions	Test Condition	Unit	Reporting Limit	Result	Permissible Limit
Density	Density at 23.0 °C	g/mL	-	0.92	0.85-1.00
Soluble fraction	Sample dissolved in xylene under the condition of 25°C for 2 hours	% w/w	0.1	0.94	11.3
Extractable fraction	Sample extracted in n-hexane under the condition of 50°C for 2 hours	% w/w	0.1	0.43	5.5

→ Hazard test review in progress.

→ Completion of productivity review based on melting point or higher

→ Review of dread odor abnormality completed.

☰ b. Reduce greenhouse gas emissions

- low carbon certification

Korea's first Ministry of Environment carbon footprint certification



This is to certify that
HANUL HERB PHARM
11, Sinchon 1-ro, Paju-si, Gyeonggi-do, KOREA



2017년도 중소기업 제품의 환경성적(탄소발자국) 산정 지원사업 협약 체결식
일시 : 2017년 7월 7일(금) 장소 : 한국환경산업기술원 대강당 주최 : 환경부 주관 : KEITI 한국환경산업기술원

인증번호	구분	품목
제 2019-256 호	환경성적표지인증서	저탄소제품
제 2022-732 호	환경성적표지인증서	환경성적표지
제 2022-734 호	환경성적표지인증서	환경성적표지
제 2022-733 호	환경성적표지인증서	환경성적표지

c. Biodegradable products

- Biodegradable tissue
 - If proven to be biodegradable through testing that meets environmental certification standards, it is eligible for eco-friendly biodegradable advertising.
 - Review of biodegradable nonwoven fiber materials
- ① Natural fibers: cotton
- ② Regenerated fibers among chemical fibers: rayon, tencel, bamboo, PLA
- ③ Pulp: flushable, cellulose
- Biodegradable packaging & caps
 - Packaging and caps made of PLA (polylactic acid) material



- 한을 생분해 확인 물티슈 3종

- 1) 펄프 + LYOCELL
- 2) 100% RAYON
- 3) 60% RAYON + SPECIAL POLY

다공성으로 만든 분해성 폴리에스터

301-3 Reclaimed products and their packaging materials

We plan to calculate the ratio of recycled products and packaging materials by product category, and we are making efforts for sustainable product production.

- Released in August 23, 'The Planet Mars Gold'
 - Use of sustainable raw materials for resource circulation
 - Development of sub-materials using recycled plastics from household waste
 - Development of sub-materials excluding unnecessary plastics (tear-off film, cap without stickers)
- Environmental performance label certification on November 28, 22
 - (No Brand Hand Sanitizer Wet Wipes 32 sheets, No Brand Thick Wet Wipes 100 sheets, No Brand Chamomile Baby Wipes 100 sheets, No Brand Wet Tissues 100 sheets)
 - Development of sustainable products for carbon emission reduction
 - Development of productive products to save energy
- Creating an ESG environment through the development of competitive eco-friendly products through process improvement
 - Process improvement for competitive processing suitable for eco-friendliness, proactive proposal for eco-friendly product development

☰ Launch of products using waste plastic recycled raw materials (detailed page)

건강한 지구를 위한 캡 연구

페플라스틱 재활용과 무라벨로 만든 캡을 사용하여 지구를 생각하고 분리배출 또한 쉽게 만들었습니다.



PCR(Post-Consumer Recycled) 100% 캡

페플라스틱을 깨끗하게 재활용한 소재로 만든 캡

Label Sticker Free 캡

생활쓰레기로 버려지는 라벨 스티커를 제거한 각인 캡

건강한 지구를 위한 포장지 연구

페플라스틱 재활용과 속스티커를 없애, 불필요한 생활쓰레기를 줄였습니다.



PIR(Post-Industrial Recycled) 포장지

산업현장에서 나온 페플라스틱을 재활용한 포장지 적용

Easy Cut 포장지

속스티커를 사용하지 않고 쉽게 뜯을 수 있는 포장지 적용

☰ Environmental declaration certificate

제 2022-732 호

환경성적표지 인증서

1. 상 호 명 : 한울해방
2. 사업자등록번호 : 141-04-24844
3. 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
4. 공 장 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
5. 대 표 자 성 명 : 한울부
6. 대 상 제 품 : 물티슈
7. 제 출 연 : 노브윈드 도플라코리아(100%)
8. 인 용 기 간 : 2022년 11월 29일 ~ 2025년 11월 27일
9. 인 용 내 용 : 환경성적표지(별첨)

2022년 11월 29일

한국환경산업기술원장

제 2022-734 호

환경성적표지 인증서

1. 상 호 명 : 한울해방
2. 사업자등록번호 : 141-04-24844
3. 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
4. 공 장 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
5. 대 표 자 성 명 : 한울부
6. 대 상 제 품 : 물티슈
7. 제 출 연 : 노브윈드 손소독제(100%)
8. 인 용 기 간 : 2022년 11월 29일 ~ 2025년 11월 27일
9. 인 용 내 용 : 환경성적표지(별첨)

2022년 11월 29일

한국환경산업기술원장

제 2022-735 호

환경성적표지 인증서

1. 상 호 명 : 한울해방
2. 사업자등록번호 : 141-04-24844
3. 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
4. 공 장 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
5. 대 표 자 성 명 : 한울부
6. 대 상 제 품 : 물티슈
7. 제 출 연 : 노브윈드 물티슈(100%)
8. 인 용 기 간 : 2022년 11월 29일 ~ 2025년 11월 27일
9. 인 용 내 용 : 환경성적표지(별첨)

2022년 11월 29일

한국환경산업기술원장

제 2019-256 호

환경성적표지 인증서
- 세안소제품 -

1. 상 호 명 : 한울해방
2. 사업자등록번호 : 141-04-24844
3. 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
4. 공 장 소 계 지 : 경기도 파주시 문산읍 문곡로 170
5. 대 표 자 성 명 : 한울부
6. 대 상 제 품 : 물티슈
7. 제 출 연 : 노브윈드 세안소제품(100%)
8. 인 용 기 간 : 2022년 11월 29일 ~ 2025년 11월 27일
9. 인 용 내 용 : 세안소제품 5.15kg CO₂ eq/kg

2022년 11월 29일

한국환경산업기술원장

☰ FSC certificate



CERTIFICATE

CERTIFICATION CODE: CU-COC-824382

Field of attention:
FSC Chain of Custody (COC)

Issued to:
Hanul Herb Pharm Co.
Paju-si, Gyeonggi-do, KOREA (South)
Project in: KOREA (South)

Standard:

FSC-STD-40-004 V3-0 Chain of Custody Certification
FSC-STD-50-003 V2-0 Requirements for use of the FSC trademarks by Certificate Holders

Valid until: 22 June 2024

The validity of this certificate shall be verified on <http://info.fsc.org/>

Control Union Certifications declares to have inspected the unit(s), and/or products of the above mentioned certificate holder, and have found them in accordance with the standards mentioned above.

This certificate covers the unit(s), and/or product(s) as mentioned in the authenticated annex of this certificate. A full list of product groups covered by the certificate can be found on the FSC database of registered certificates (<http://info.fsc.org/>).

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified (or FSC Controlled Wood). Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.

This certificate remains in force until further notice, provided that the client continues to meet the conditions as laid down in the client contract with Control Union Certifications and verified in annual inspections by Control Union Certifications.

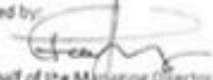
Date of certification:
10 June 2019
Place and date of issue:
SEOUL, 10 June 2019

CERTIFICATE No: CB24382CU-COC-01-2019
REGISTRATION No: CU-824382



The mark of
responsible forestry

Declared by:


On behalf of the Managing Director

Mrs. S.J. Kim Hoogendam

Certifier
Control Union Certifications
Meeuwenlaan 4-6
8011 BZ ZWOLLE
The Netherlands
<http://www.controlunion.com>
tel.: +31(0)38-4260100

Per order: Jessica Yoon



3-3_302
Management of Energy

HANUL, as a manufacturing company, inevitably consumes energy in the production process. Recognizing the potential negative impact of energy consumption on the environment, HANUL strives to minimize this impact by selecting it as a material topic.

The main sources of energy consumption within the organization are Scope 1 LNG and Scope 2 electricity. Environmental data management began in 2022 due to issues such as the relocation of facilities.

Through the 2022 data and newly calculated 2023 energy data, HANUL plans to identify energy consumption patterns. Discussions on reducing energy consumption based on the calculated energy consumption will also be conducted in the ESG Management Committee. Examples of main reduction measures include the installation of mutual reactor devices for energy efficiency and power stabilization, as well as discussions on solar power generation projects.

☰ ISO50001 certificate



302-1
Energy consumption within the organization

Electricity usage and billing criteria are based on the KEPCO (Korea Electric Power Corporation) bill, while LNG usage is based on the Korea Gas Corporation bill. No data was collected for 2021 due to a business relocation.

☰ 302-1 Energy consumption

No.	Electricity usage (MWh) / (TJ)	LNG usage (m ³) / (TJ)
2022	4,888.112 / 46.926	121,870 / 5.555
2023	4,705.848 / 45.277	101,876 / 4.714

302-5
Reductions in energy requirements of products and services

- a. Promotion of free diagnosis by the Energy Corporation
- b. Consideration of installing mutual reactor devices for energy efficiency and power stabilization
- c. Review of solar energy generation project (scheduled for implementation in 2024) - Installation of solar power facilities utilizing idle roofs of factories to create an

environmentally friendly image, maximize space utilization, follow the government's policies on ESG management, RE100 compliance, and promote environmentally friendly power production and secure additional revenue.

[Mutual reactor](#) [Solar power equipment](#) [Energy Diagnostic Report](#)

3-3_303
Management of Water and Effluents

Water, a key ingredient in the production of HANUL's products such as wet wipes, is particularly material. The water used in the production process of HANUL is 100% tap water, and wastewater is managed through outsourced treatment facilities.

303-1
Interactions with water as a shared resource

Review of water resource conservation measures

The Sunyou Industrial Complex, where HANUL Co., Ltd. is located, operates and manages approximately 1,041 facilities, including LCD general and Tanhyeon National Industrial Complex, Wolrong General Industrial Complex, Sunyou, Dangdong, and Beopwon General Industrial Complexes, as well as domestic sewage and factory wastewater treatment facilities, in collaboration with the Paju City Environment and the Environmental Management Corporation (EMC).

Every month, we visit the facilities with wastewater treatment devices to inspect the water quality and concentration of the generated wastewater. For other facilities, we track and investigate the amount of water used and the amount of wastewater generated on a monthly basis, and notify and inspect facilities with any abnormalities.

Currently, due to the nature of the product line produced by HANUL, water accounts for 90% of the finished products, and it is also used for sanitary water and cooling water for facilities.

As a result, there were numerous inquiries and inspections from EMC during the initial production process. To share this information and calculate the amount of water used, we installed measuring equipment on the incoming line from the tap water facility to the purified water facility, which is connected to the production line. This allowed us to calculate the amount of water used in the products, sanitary water, and cooling water for facilities, as well as the amount of wastewater discharged afterwards.

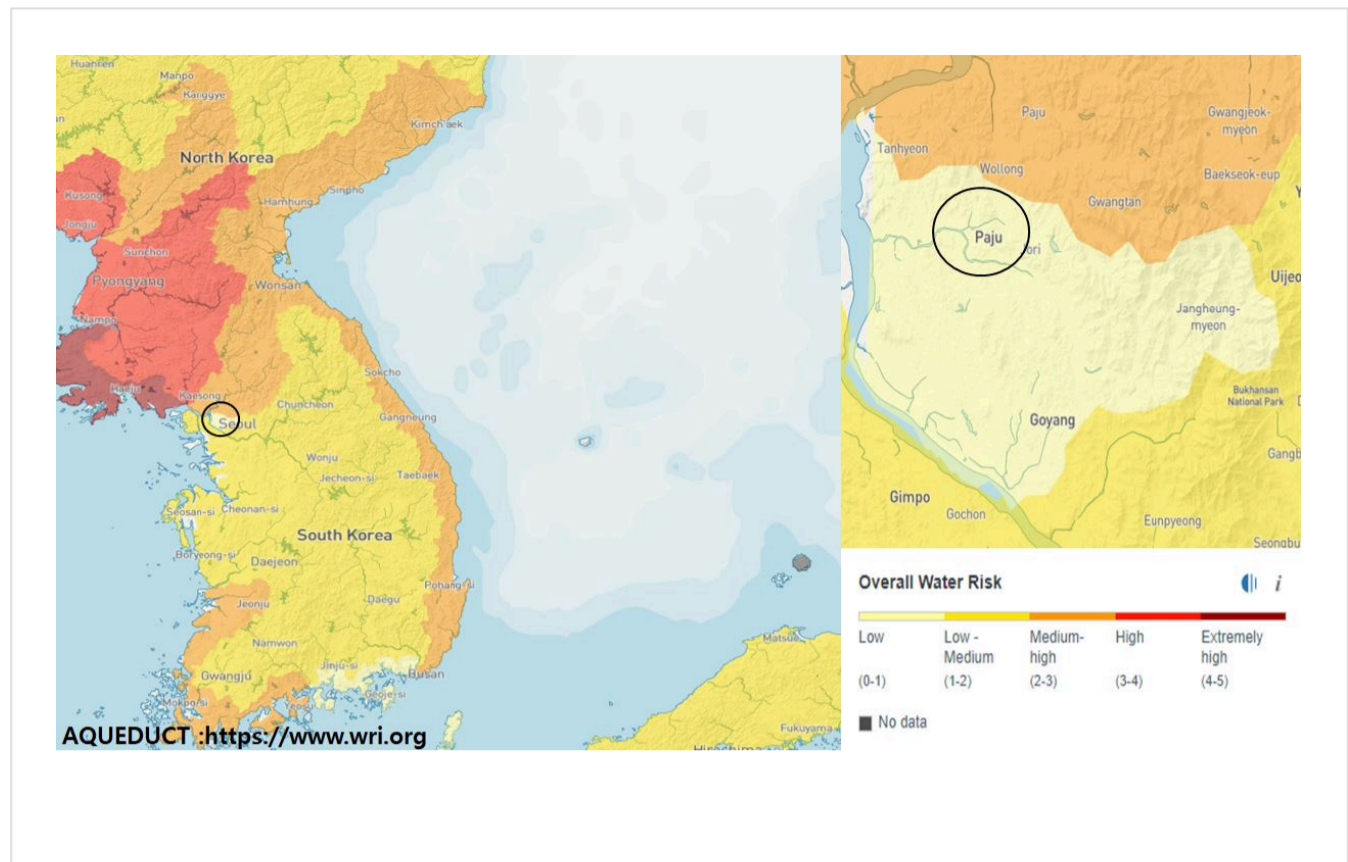
Furthermore, to encourage water conservation among employees and ensure efficient management of water, we have introduced automated sensors in the sanitary water usage areas of newly constructed buildings for management purposes.

303-1 Interaction with water as a shared resource

Category	2022
1. Total water usage	80,624
2. Purified water usage (product input amount)	73,234
3. Other household water and other (cooling water)	7,390

※ Total water usage: Total water bill for 2022※ Purified water usage: HANUL Co., Ltd.'s own meter data collection

overall water risk



303-2
Management of water discharge-related impacts

HANUL Co., Ltd. outsources all wastewater from a specialized treatment company and does not collect separate pollution data. Starting from 2024, we plan to measure and monitor the discharge concentration and original wastewater concentration once per quarter. We will make efforts to reduce the amount of wastewater and pay more attention to the surrounding water quality environment, including preventing water pollution.

Wastewater test report

No.	December 23 Marshal	January 2024 Marshal	February 2024 Marshal	March 2024 Marshal
pH	4.1	4.3	4.0	4.1
SS(ppm)	17.6	18.1	17.4	18.6
COD(ppm)	13,004	12,890	12,990	13,170
TOC (ppm)	10,440	10,330	10,420	10,577
T-N(ppm)	480	469	472	479

303-3
Water withdrawal

HANUL Co., Ltd. uses 100% tap water as its main water source and notifies the EMC through monthly meter readings. It transfers the information to the Korea Water Resources Corporation and calculates and pays monthly water and wastewater fees.

Water supply usage from 2021 to 2022

Item	Unit	ratio (%)	2021	2022
Water usage	Ton	100	37,033	80,624
Groundwater usage	Ton	0	0	0
Sewer usage	Ton	0	0	0

Data prior to August 2021 is not included due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus.

303-4
Water discharge

Hanul Saengyak Co., Ltd. collects and entrusts all wastewater generated in the process to a specialized treatment company.

304-4 Wastewater discharge

item	unit	2021	2022	2023
wastewater	Ton	1,379	856	700
Reduction compared to the previous year	%	0	37.9	18.2

Data prior to August 2021 is not included due to new construction and move-in preparation for Seonyu Campus.

303-5 Water consumption

Data for August 2021 was not collected due to the construction and preparation for occupancy of the Sunyou Campus.

303-5 Water consumption

Item	Ratio(%)	Unit	2021	2022
Waterworks	100	Ton	37,033	80,624
River water	0	Ton	0	0
Underground water	0	Ton	0	0
Recycled water	0	Ton	0	0

Data prior to August 2021 is not included due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus.

3-3_304

Management of Biodiversity

Hanul Saengyak Co., located in Paju, Gyeonggi-do, is home to 40 endangered wild animals including birds (cranes, eagles, egrets), amphibians (Suwon tree frog), insects (dragonflies), reptiles (snakes), and mammals (badgers). The company complies with legal requirements and operates without harming or losing biodiversity. Hanul Saengyak Co. actively participates in the conservation of biodiversity values. It will continue to make every effort to maintain and develop an environment where various organisms can coexist in the future.

☒ Endangered species and nationally protected species living within the business-affected area

region	country name	Rating	taxon
Paju-si, Gyeonggi-do	Hawksbill dragonfly	Endangered wildlife level II	insects
	Dung beetle	Endangered wildlife level II	insects
	King's Spotted Leopard Butterfly	Endangered wildlife level II	insects
	Suwon Tree Frog	Endangered wildlife level I	amphibia
	golden frog	Endangered wildlife level II	amphibia
	A little bitch	Endangered wildlife level II	amphibia
	crane	Endangered wildlife class I	Birds
	spoon-bill	Endangered wildlife class I	Birds
	sea eagle	Endangered wildlife class I	Birds
	white tailed eagle	Endangered wildlife class I	Birds
	Gary	Endangered wildlife level II	Birds
	black-headed snail	Endangered wildlife level II	Birds
	long-tailed flycatcher	Endangered wildlife level II	Birds
	yellow-billed spoonbill	Endangered wildlife level II	Birds
	eagle	Endangered wildlife level II	Birds
	crake	Endangered wildlife level II	Birds
	hawk	Endangered wildlife level II	Birds
	osprey	Endangered wildlife level II	Birds
	bee bee	Endangered wildlife level II	Birds
	Red-bellied Hawk	Endangered wildlife level II	Birds
falcon	Endangered wildlife level II	Birds	
Saehorigi	Endangered wildlife level II	Birds	
kite	Endangered wildlife level II	Birds	

region	country name	Rating	taxon
	black-headed sagebrush	Endangered wildlife level II	Birds
	eagle owl	Endangered wildlife level II	Birds
	Ringed Frog Hawk	Endangered wildlife level II	Birds
	Sheep Pigeon	Endangered wildlife level II	Birds
	red-naped crane	Endangered wildlife level II	Birds
	Gray Froghawk	Endangered wildlife level II	Birds
	goshawk	Endangered wildlife level II	Birds
	big goose	Endangered wildlife level II	Birds
	Great bush heron	Endangered wildlife level II	Birds
	big buzzard	Endangered wildlife level II	Birds
	white-throated plover	Endangered wildlife level II	Birds
	white-fronted goose	Endangered wildlife level II	Birds
	White Bamboo Eagle	Endangered wildlife level II	Birds
	snake	Endangered wildlife level II	reptile
	marten	Endangered wildlife level II	mammalia
	Korean water beetle	Endangered wildlife level II	mammalia
	Ssang	Endangered wildlife level II	mammalia

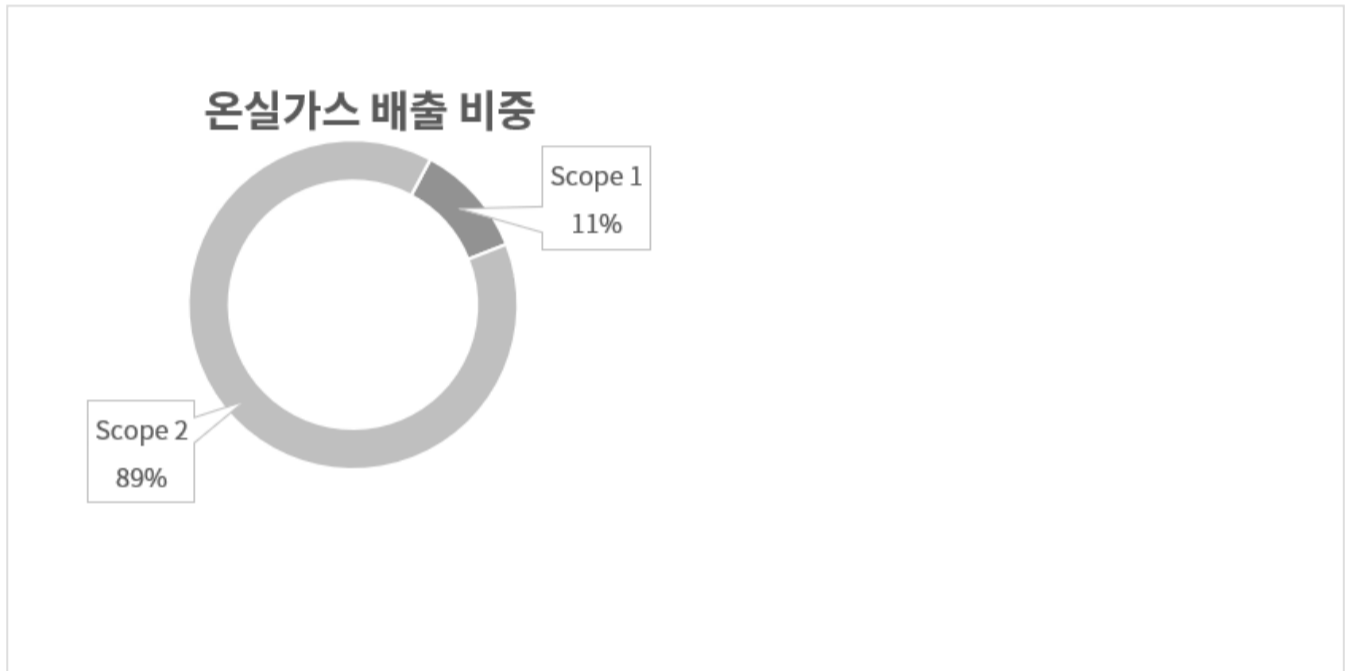
3-3_305
Management of Emissions

HANUL, as a manufacturing industry, inevitably consumes energy in the production process. Recognizing the potential negative impact of energy consumption on the environment, HANUL strives to minimize this impact by selecting it as a material topic.

The main sources of energy consumption within the organization are Scope 1 LNG and Scope 2 electricity. Environmental data management began in 2022 due to issues such as the relocation of facilities.

Through the 2022 data and newly calculated 2023 energy data, HANUL plans to identify energy consumption patterns. Discussions on reducing energy consumption based on the calculated energy consumption will also be conducted in the ESG Management Committee. Examples of main reduction measures include the installation of mutual reactor devices for energy efficiency and power stabilization, and discussions on solar power generation projects.

☰ Scope 1, 2 proportion



☰ Greenhouse gas verification opinion

한울생약(주)
대한국경영안중원은 한울생약(주) 제1공장 사업장의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위
한울생약(주)의 운영통제 하에 있는 한울생약(주) 제1공장 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증 절차
검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성
대한국경영안중원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계
검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 생략 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 오류 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 중실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

KMR_VCV_24002 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(중괄)

온실가스 배출량	직접배출 (SCOPE 1)	간접배출 (SCOPE 2)	총 량 (tCO ₂ -eq)
2023	256.937	2,166.731	2,423

에너지 사용량	직접배출 (SCOPE 1)	간접배출 (SCOPE 2)	총 량 (TJ)
2023	4.982	45.277	50

* 참고 : 온실가스 및 배출량 및 배출권거래제 관련 법령은 차이가 있습니다. (사)대한국경영안중원은 본 검증 결과를 공개 하도록 합니다.

중합 의견
주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증용 통해 확인하였습니다.

* 기요은 '온실가스 배출권거래제' 배출량 보고 및 인증에 관한 제1회(2021년 12월) 고시 제 2021-479 호가 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR가 책임은 합리적인 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 결과서를 기반으로 한 후속 활동 다른 일정에 대한 책임은 지지 않습니다.
* 기업은 내부와 합의를 거쳐 의견이 인정되고 및 보고 자료사용을 준수하여야 합니다.

2024년 04월 11일
KMR 대표 이사 황은과

KMR_VCV_24002 대한민국 서울 영등포구 경인로 775

305-1
Direct (Scope 1) GHG emissions

HANUL has been establishing greenhouse gas inventories and initiating greenhouse gas calculations since 2021 within the Sunyou Campus. However, the emissions before August 2021 were not included in the calculation due to the construction and preparation for occupancy of

the Sunyou Campus.

Direct greenhouse gas emissions

Scope 1	2021	2022
CO ₂ emissions (tCO ₂)	64.402	269.176
CH ₄ emissions (tCH ₄)	0.001	0.006
N ₂ O emissions (tN ₂ O)	0	0.1
Greenhouse gas emissions (tCO ₂ eq)	64.461	269.547

Data prior to August 2021 is not included due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus. Mobile combustion is included starting from 2022 data.

305-2
Energy indirect (Scope 2)
GHG emissions

The Scope 2 emissions of HANUL are accounted for 100% by the 'electricity purchased'. However, data for March 2021 was not included due to the construction and preparation for occupancy of the Sunyou Campus.

Indirect greenhouse gas emissions

Scope 2	2021	2022
CO ₂ emissions (tCO ₂)	858.128	2207.262
CH ₄ emissions (tCH ₄)	0.007	0.017
N ₂ O emissions (tN ₂ O)	0.016	0.041
Greenhouse gas emissions (tCO ₂ eq)	863.221	2220.363

Data prior to March 2021 is not included due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus.

305-5
Reduction of GHG emissions

Hanul Pharmaceutical has set a target of reducing greenhouse gas emissions by 2% compared to 2023, and is currently promoting the installation of mutual reactor devices for energy efficiency and power stabilization through the introduction of renewable energy (solar power) to reduce non-renewable energy consumption. In addition, they are monitoring greenhouse gas and energy emissions used by the company by establishing a 'greenhouse gas inventory' and conducting employee training for energy reduction.

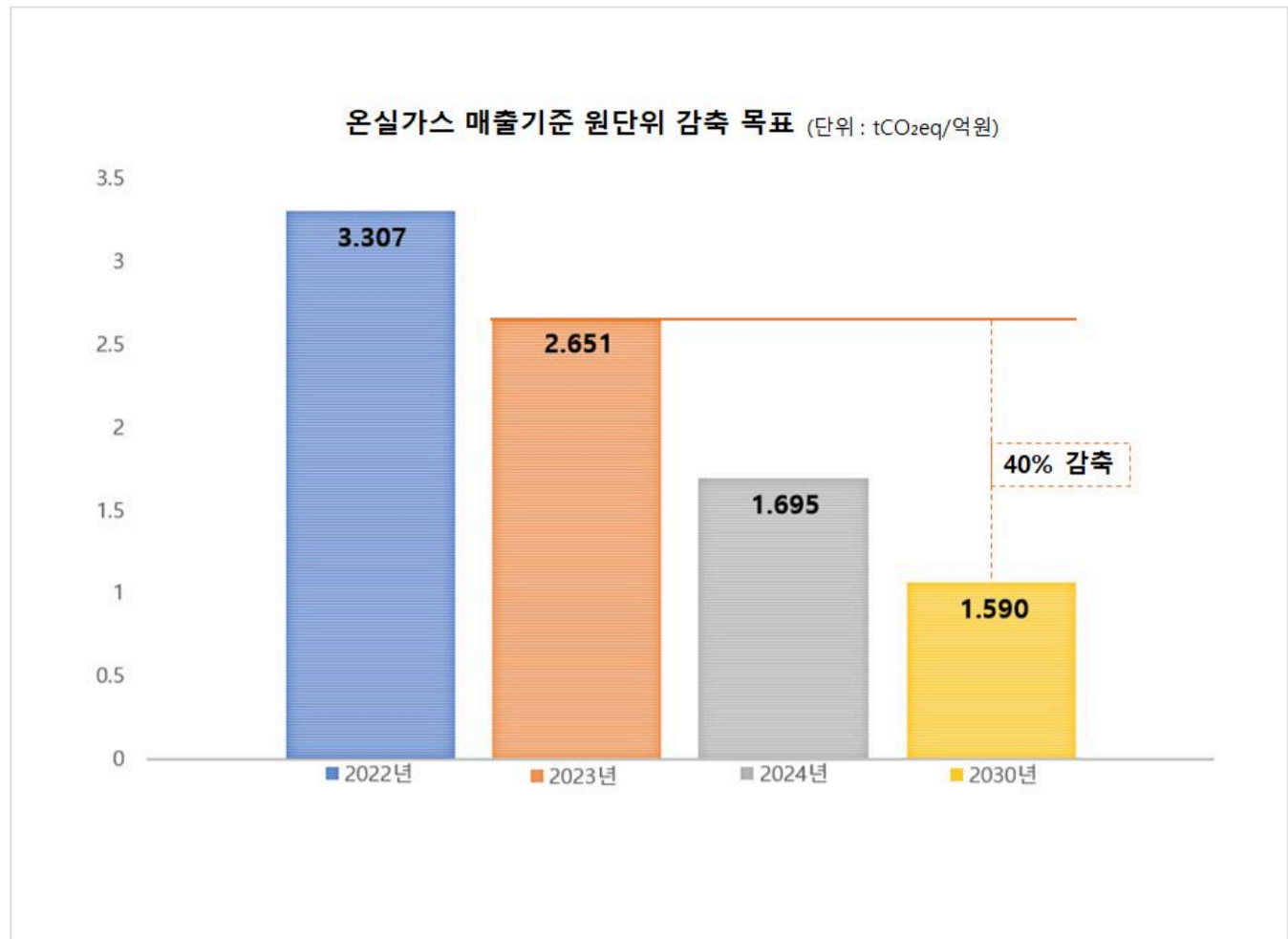
greenhouse gas emissions

Category	unit	2022	2023	2024 (target)
GHG emissions (Scope 1)	tCO ₂ eq	281.503	256.937	251.7
GHG emissions (Scope 2)	tCO ₂ eq	2245.65	2166.731	2122
Total GHG emissions	tCO ₂ eq	2527.153	2423.668	2373.7

Greenhouse gas sales-based unit reduction goal

Category	unit	2022	2023	2024 (target)	~2030 (target)
GHG emissions	tCO ₂ eq	2527.153	2423.668	2373.700	-
Take	billion won	764	914	1,400	-
Emissions per unit	tCO ₂ eq/KRW 100 million	3.307	2.651	1.695	1.590
Reduction rate	%	-	▼ 19.83	▼ 36.06	-

☰ Greenhouse gas sales-based unit reduction goal



306-3
Waste generated

HANUL conducted the first proper performance reporting on the generated waste in 2021 through the Waste Treatment Site Information Management System (WTIMS). Additionally, we are recycling 100% of the generated waste, processing it through shredding and crushing to manufacture intermediate processed waste and solid fuel products.

Waste generation and recycling

	Division	Unit	2020	2021	2022	note
Waste generation	Workplace waste	Ton	98.23	336.21	593.67	
	Designated waste	Ton	-	-	-	
	Total amount generated	Ton	98.23	336.21	593.67	First report in 2021
Waste disposal volume	Landfill	Ton	-	-	-	
	Incineration	Ton	-	-	-	
	Recycling (shredding, grinding)	Ton	98.23	336.21	593.67	
	Total throughput	Ton	98.23	336.21	593.67	First report in 2021
Waste recycling rate		%	100	100	100	

Data for 2020 was not compiled due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus.

306-4
Waste diverted from disposal

HANUL recycles 100% of the generated waste.

Waste generation and recycling

	Division	Unit	2020	2021	2022	note
Waste generation	Workplace waste	Ton	98.23	336.21	593.67	
	Designated waste	Ton	-	-	-	
	Total amount generated	Ton	98.23	336.21	593.67	First report in 2021
Waste disposal volume	Landfill	Ton	-	-	-	
	Incineration	Ton	-	-	-	
	Recycling (shredding, grinding)	Ton	98.23	336.21	593.67	
	Total throughput	Ton	98.23	336.21	593.67	First report in 2021
Waste recycling rate		%	100	100	100	

Data for 2020 was not compiled due to new construction and move-in preparation for Sunyou Campus.

☰ Packaging material structure certificate

포장재 재질·구조 증명서

공급받는자 (평가의무자)	상 호 한울생약(주)	대표자 성명 한종우
	주 소 경기도 파주시 문산읍 둔유2h 170 (연락처: 031-954-9500)	
포장재 정보	포장재 종류 합성수지 재질	대표제품명(평가신청한 제품명) 리코 베이비 와이프
포장재 재질·구조 정보	몸체	-
	라벨	PP
	마개 및 잡자재	-

2023 년 10 월 25 일

포장재 제조업체

회사명 : 주식회사 영신피앤엘
대표이사 : 이 승 현



- ※ 1. 두께, 색상값, 열알칼리성 분리 접착제 여부, 접착제 도포면적 항목의 경우 기기분석 정보(시험 일시, 시험자, 분석 장비명 및 분석 결과 사진)는 별지로 작성
2. 포장용기 또는 부자재 납품업체의 성적서, 포장재 발주규격서 및 납품확인서, 원료를 확인할 수 있는 물질안전보건자료(MSDS) 첨부

3-3_308
Management of Supplier Environmental Assessment

The EU Corporate Sustainability Due Diligence Act (2024) is emphasizing sustainability across the industrial ecosystem, leading to increasing regulation and legalization of environmental and human rights audits for supply chain participants. Social assessments of suppliers help anticipate and manage risks in the supply chain, contributing to the establishment of a stable supply chain. Managing social risks from suppliers is crucial as they can directly impact product production and revenue. Hanul Pharmaceutical conducts pre-evaluations including ethical management, quality management, safety, and environmental factors when selecting new partners, imposing penalties or suspending registration for those who fail to meet the criteria, thereby enhancing sustainability and maintaining the stability of the supply chain.

308-1
New suppliers that were screened using environmental criteria

Evaluation of partners

Both new and existing partners are recommended to execute the 'Hanul Pharmaceutical ESG Regulation Compliance Agreement' and 'Goods Supply Contract' requesting compliance and agreement to ESG policies.

Furthermore, partner companies go through this process before proceeding with vendor registration or terminating trade relationships.

Pre-evaluation is conducted for selecting new partners, and existing partners are evaluated at least once a year.

The evaluation includes ESG factors such as ethical management, quality management, safety environment, etc.

Partners must meet the pre-established criteria of 76 out of 100 points during partner diagnosis.

☒ New partner company registration status in 2023

New partner company registration status in 2023	Number of companies
Companies subject to new registration evaluation	2
Newly registered company	2
Registration Pending Enterprise	0

308-2
Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken

Regular supply chain evaluation

We conduct regular evaluations of companies related to quality and ethics, and impose penalties such as redistributing trading volumes if they fail to meet evaluation criteria in terms of environmental safety management.

We will proceed with on-site inspections based on the response to the 'ESG self-assessment'.

Through this, we are taking measures to strengthen and enhance ESG capabilities of partner companies.

In 2023, a total of 32 supply chain companies were evaluated, and there were no companies that did not meet the criteria.

☒ Number of companies subject to regular supply chain evaluation in 2023

Supply chain regular evaluation companies in 2023	Number of companies evaluated	Number of companies meeting	Number of companies with unmet needs
Domestic supply chain regular evaluation company	30	30	0

Supply chain regular evaluation companies in 2023	Number of companies evaluated	Number of companies meeting	Number of companies with unmet needs
Overseas supply chain regular evaluation company	2	2	0

GRI Topic. Social

Disclosures

Disclosure Contents

[Data Tables](#)

[Files](#)

[URLs](#)

[Business Cases](#)

GRI 401 : Employment 2016

401-1

New employee hires and employee turnover

HANUL is increasing its annual new hires, and most of the new hires are from the headquarters.

Recruitment

	Division	2020	2021	2022
	Number of new hires	11	30	34
Gender	Male	4	20	18
	Female	7	10	16
By business location	Head office	11	29	33
	R&D Center	0	1	1

401-2

Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees

We operate welfare benefits to enhance the quality of life for individual members. We strive to create a work environment where members take pride in their work.

Welfare system

category	detail
Congratulations and condolences money	Condolence money, congratulatory money, and condolence money are paid to employees and their families for congratulatory events (marriage, 60th birthday, death, childbirth)
vacation system	Operation of paid vacation, summer vacation, and annual leave system for the individual and his/her family on congratulatory and condolence days
commuter bus	Commuter bus support for busy and crowded commutes
company cafeteria	Operating an in-house restaurant for the convenience of employees during lunch hours
Snack fee	Payment of snack expenses to improve productivity of production staff
Tomorrow Filling Deduction	Payment of performance compensation to key personnel
performance bonus	Non-fixed performance bonuses and fixed performance bonuses (team leader recommendation system) depending on the individual achievements of executives and employees. Payment of audit rights.
flexible work system	8 to 5, 9 to 6 operation according to employee selection to increase work efficiency
work from home system	Telework operation in accordance with COVID-19 policy
family day	Every Friday, Family Day, leave work on time at 6 o'clock

* Commuter bus. The company cafeteria is a welfare benefit system provided to both executives and non-executive employees.

2023 Tomorrow Chaeum Mutual Aid Subscription Status

division	Proceeding	maturity
Tomorrow Filling Deduction	4	2
Tomorrow's Filling Deduction for Young Employees	2	One
Youth Tomorrow Filling Credit (2 years III)	One	-
Sum	7	3

(Unit: people)

Payment status, including performance bonuses, in 2023

Award category	semen reward	non-cash award	Right to audit	Long-term service award	total amount paid
Reward amount	134,400	18,100	9,350	6,883	168,733

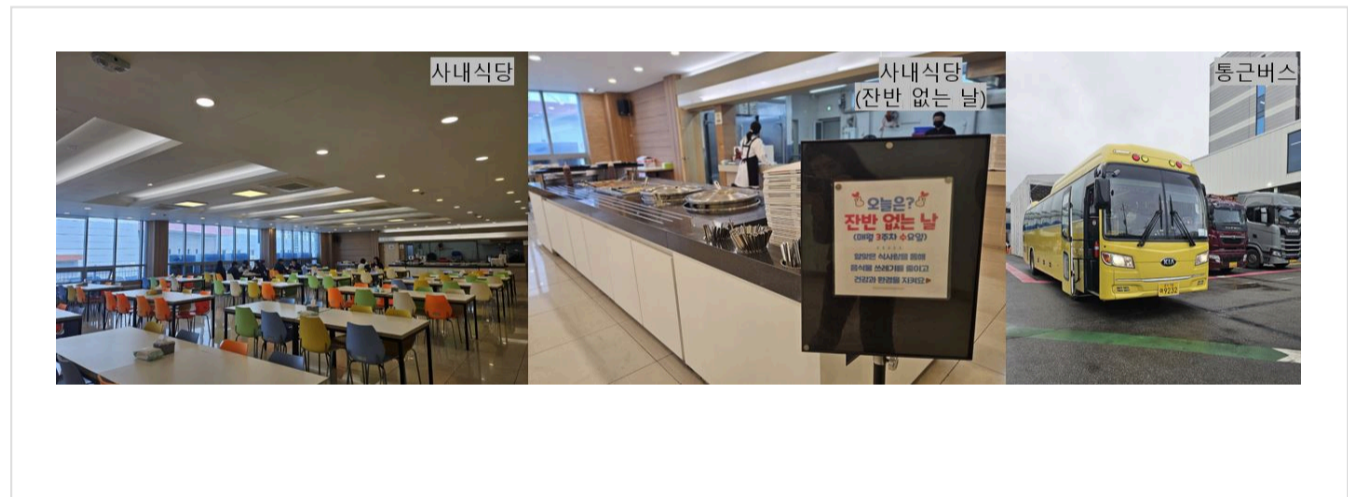
(Unit: thousand won)

Status of implementation of telework system and flexible work system

division	unit	2023	2024
work from home system	number of people	8	-
Staggered working hours	number of people	-	24

* For 2024, based on applications from January to April

401-2



Telework system, flexible work system application form

제택근무 신청서

담당	관토	승인
결재		

1. 신청자 정보

부서	개발팀
직위	개발팀장
성명	김민준
신청사유	개인사유
신청기간	2023년 3월 21일 ~ 2023년 3월 23일

상기 본인은 위의 사유로 인하여 제택근무를 신청하고자 하오니 허락하여 주시기 바랍니다.

2023년 3월 16일

신청인: 김민준

한울생약주식회사 대표이사 한영돈, 한중우

시차출퇴근제 신청서

담당	관토	승인
결재		

부서명	개발팀	직급	팀장
성명	김민준		
근무시간	<input checked="" type="checkbox"/> 08:00-17:00 / <input type="checkbox"/> 09:00-18:00		
시행기간	2024년 4월 1일 ~ 2024년 4월 30일 < 시행기간은 해당 월 1일부터 3개월 단위로 신청함 >		
신청사유	* 신청자 시차출퇴근제		
위와 같이 시차출퇴근제를 신청합니다. 2024년 3월 20일 신청인 성명 김민준			
※ 신청서는 시차출퇴근제 시작일 전월 25일까지 제출하여야 함			

402-1

Minimum notice periods regarding operational changes

Quarterly Labor-Management Council Meeting

We are forming user representatives and worker representatives to discuss and improve welfare benefits, address grievances, and enhance working conditions through communication at the quarterly labor-management council meeting.

Number of labor-management council meetings held

division	2021	2022	2023
Number of labor-management council meetings held	4	4	4

Grievance handling system operation and reception status

division	2021	2022	2023
Status of complaints received by grievance handling committee members	0	0	0
Suggestion box reception status	0	0	0
Hanul Shinmungo reception status	0	0	0

402-1 Labor-Management Council

3-3_403

Management of Occupational Health and Safety

HANUL, as a manufacturing company, strives to ensure the safety of its employees within the workplace. Creating a safe working environment is a material topic that is closely related to the company's productivity and sales. HANUL establishes a safety management policy and sets and achieves goals related to safety accidents to create a safe working environment. Additionally, HANUL conducts continuous safety education and on-site accident prevention activities to enhance employees' safety awareness.

403-1

Occupational health and safety management system

Safety Management Policy

HANUL prioritizes the safety and health of all employees in all aspects of business operations and strives to provide a safe and pleasant working environment for all employees. We continuously improve the safety and health environment through the following safety and health activities:

- a. Set goals for safety and health through risk assessment and establish and implement programs to achieve them.
- b. Strictly comply with safety and health-related laws and regulations, such as the Industrial Safety and Health Act.
- c. Ensure that all employees understand the goals of safety and health and provide education and training on safety and health to fulfill their responsibilities and obligations.
- d. All employees actively participate in safety and health activities by recognizing hazardous factors in work processes.

Goals:

● Ensure the safety of machinery and equipment, wear protective gear, and strictly adhere to safety rules to achieve the following goals:

- Zero accidents and incidents
- Zero occupational diseases
- Improvement rate of machinery and equipment: over 80%
- Compliance rate of wearing protective gear: over 80%
- Compliance rate of following safety rules: over 80%

 [403-1 Workplace Health and Safety Management System](#)

 [403-1 Workplace Health and Safety Management System](#)

안전경영방침

한울생약주식회사는 기업 경영활동 전반에 있어서 전 직원의 안전보건을 기업의 모든 활동에 최우선하며 전 직원이 안전하고 쾌적한 직장 생활을 누릴 수 있도록 한다.

다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

1. 위험성평가를 통한 안전보건에 대한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립, 이행한다.
2. 산업안전보건법 등 안전보건 관계 법규 및 관련 규정을 철저히 준수한다.
3. 전 직원에게 안전보건 목표를 이해 시키고, 안전보건에 대한 교육훈련을 실시하여 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.
4. 전 직원은 작업 공정의 유해요인 등을 인식하여 안전보건활동에 적극 동참한다.

추진 목표

● 기계·설비의 안전성 확보, 보호구 착용, 안전수칙을 철저히 준수하여 다음의 목표를 달성한다.

- 사고성 재해 : 0 건
- 기계·설비의 개선율 : 80 % 이상
- 안전수칙 준수율 : 100 % 이상
- 작업장(공장) 내 소음 : 90 dB(A) 이하
- 작업장(공장) 내 조도 : 150 lux 이상
- 작업장(공장) 내 공기 질 : CO₂(이산화탄소) 1000ppm 이하
HCHO(포름알데히드) 120µg/m³ 0.1ppm 이하
TVOC(휘발성유기물화합물) 500µg/m³ 이하
- 직업성 유소견자 : 0 명
- 보호구 착용율 : 100 % 이상

403-3
Occupational health services

Establishment of a safe working environment

To create a safe working environment, we manage compliance with safety management standards and risks through safety planning, industrial safety management, safety education, risk assessment, safety inspections, and ISO 45001 certification for occupational health and safety management systems.

403-3 Workplace health services

Division	Activity details
Safety plan	<ul style="list-style-type: none"> · Establishment of in-house safety management regulations and guidelines · Comprehensive fire and safety accident evacuation training (once a year)
Industrial safety	<ul style="list-style-type: none"> · Establishment of safety and health management system · Identify and implement Occupational Safety and Health Act issues · Operation of the Occupational Safety and Health Committee (quarterly)
Risk assessment	<ul style="list-style-type: none"> · Conduct risk assessment

Division	Activity details
Safety education	<ul style="list-style-type: none"> Conduct regular safety and health training for workers Conduct safety training for management supervisors Conduct special safety training for forklift drivers
Safety inspection	<ul style="list-style-type: none"> Manufacturing innovation activities (ESG / safety) Safety manager patrol inspection (once a month) On-site safety accident prevention activities
Other activities	<ul style="list-style-type: none"> Assignment of first aid personnel and completion of training (including CPR and AED) Conducting customer ethics audit Installation of automatic external defibrillator (AED)

☞ Daily equipment checklist, calibration certificate

일일 장비 점검표 [M3]

차량명: (M3) 작성년월: 20(23)년 (08) 일 기: O 알트 X 불량·정비, 수리 또는 교환을 포함

구분	장비명	점검종류	점검일자	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	비고	
55	차량용 안전모	점검	확인	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	차량용 안전모	점검	확인	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	차량용 안전모	점검	확인	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		

HW-P-009-F02-00

교정성적서

코리아인스트루먼트 (주)
사업장명: 서울구로사업장 1303 상차시번호: 2301231-2
Tel: 02-863-1907, Fax: 02-863-1905 Page: (1) / (2)

1. 의뢰자: (주)한글정보통신
2. 측정기: 2차원 레이저 측정기
3. 교정일자: 2023. 05. 15.
4. 교정환경: 온도: (23.3 ± 0.4) °C, 습도: (48.3 ± 0.4) %RH
5. 측정기준의 소관: KRCCL / 01-1-0.6 MPa, AASL 10000-2
6. 교정결과: 교정불합격
7. 측정불합격: 교정불합격

2023. 05. 15
코리아인스트루먼트 대표이사: [인]

☞ Workers' accident insurance, 4 major workplace insurances

DB손해보험 보험증권(보험가입증서) 국내근로자재해보장책임보험

출력일시: 2024.03.28 11:31

1. 약기본사항

보험종목: 국내근로자재해보장책임보험 계약일자: 2024년 01월 04일
보험기간: 2024년 01월 19일 00:00부터 2025년 01월 19일 00:00까지
계약자: (주)한글정보통신 (10832) 경기 파주시 문산읍 문산로 170 연락처: 031-***-0015
피보험자: 주주 (10832) 경기 파주시 문산읍 문산로 170 (신유리)
종보험료: 99999 인국일월, 납입방법: 일시납

2. 소재지 사항

소재지 번호: 99999 인국일월, 소재지 정보

3. 목적물 사항

목적물 번호	목적물 명	업종	담당종목	선재보험가입부
1	사업장	제조업(제조업)	제조업	선재보험가입부
2	사업장	제조업(제조업)	제조업	선재보험가입부

4. 담보 사항

소재지 번호	목적물 번호	담보사항	최대	1인당	1사고당	인상계수	적용률(%)
1	1	사용자책임보험	WON	보상한도액	보상한도액		
1	2	사용자책임보험	WON	보상한도액	보상한도액		

5. 계약공통적용약관

순번	담보사항	순번	담보사항
1	국내근로자재해보장책임보험약관	2	실회인사유류 부보충 추가약관

6. 보험료 사항

보험료구분	회계	금액
보험료	WON	
특정보험료	WON	
준비금보험료	WON	

7. 공통인수 사항

인수사	인수물	인수사	인수물	인수사	인수물	인수사	인수물	인수사	인수물
DB손해보험	100								

8. 기타 사항

1. 1에서 정한 1개 사업지 소속 근로자에 한하여 보상합니다.
(인용문:주)

보험계약자: (주)한글정보통신
보험계약자 연락처: 02-3011-5099
보험계약자 주소: 서울구로사업장 1303 상차시번호: 2301231-2
보험계약자 연락처: 010-9165-9166
보험계약자 주소: 서울구로사업장 1303 상차시번호: 2301231-2
보험계약자 연락처: 1588-0100

DB손해보험주식회사
서울구로사업장 1303 상차시번호: 2301231-2
대표이사: [인]

발행처: 기교보험부서
E-4421-2109-0109 1 / 1 발행일: 2024.03.28
G048419P

4대 사회보험 사업장 가입내역 확인서

발급번호: 20240328340472 발급일시: 2024-03-28 11:31 사업장 관리번호: 12881106160

■ 가입 내역 (발급일자 현재 기준)

구분	사업장 명칭	사업자 등록번호	가입 상태	가입일자	대표자	사업장 소재지
국민연금	한글정보통신주식회사	128-81-10616	가입	1999.04.01	한영준	경기 파주시 문산읍 문산로 170
건강보험	한글정보통신주식회사	128-81-10616	가입	1999.01.18	한영준	경기 파주시 문산읍 문산로 170 (문산읍)
산재보험	한글정보통신주식회사	128-81-10616	가입	1993.05.01	한영준	경기 파주시 문산읍 문산로 170 (문산읍)
고용보험	한글정보통신주식회사	128-81-10616	가입	1998.01.01	한영준	경기 파주시 문산읍 문산로 170 (문산읍)

위 사업장 가입내역 확인서는 [확인용]으로 신청 발급된 것임을 알려드립니다.
4대 사회보험의 업무목적은 위 사업장 제공되는 것으로, 타 기관 제출을 위한 용도로 발급을 원하시는 경우에는 각 공단 지사 창구로 신청하시기 바랍니다.
위 사업장 가입내역 확인서는 국민연금공단, 국민건강보험공단, 근로복지공단의 사업장 정보를 실시간 연계받아 제공하는 것입니다.
사업장 가입내역 확인서의 내용이 사실과 다를 경우에는 해당 공단으로 직접 문의하시기 바랍니다.
(문의전화: 국민연금 1355, 건강보험 1577-1000, 산재-고용보험 1588-0075)
위 사업장 가입내역 확인서는 [사업장 관리번호]를 기준으로 작성되었습니다.

위와 같이 국민연금 가입내역을 확인합니다.
위와 같이 건강보험 가입내역을 확인합니다.
위와 같이 고용-산재보험 가입내역을 확인합니다.

국민연금 이 사 경
국민건강보험 이 사 경
근로복지공단 파주시지사

4대 사회보험
정정@ssang
다가지 CLEAN

위 사업장 가입내역 확인서는 4대 사회보험 통합정보시스템이 국민연금공단, 국민건강보험공단, 근로복지공단의 사업장 정보를 실시간 연계받아 제공하는 것이며, 발급사실 여부는 발급일로부터 90일까지 4대 사회보험 보험사이드(www.4insure.or.kr)의 [발급사실확인] 메뉴에서 확인 가능합니다.
정확한 정보제공을 위해, 4대 사회보험이 함께 합니다.

☞ Safety work rules for hazardous chemicals

유해화학물질 안전작업 수칙

1. 유해화학물질은 소정의 장소 및 용기에 격납하도록 할 것.
2. 유해화학물질은 반드시 지정된 표시를 하도록 할 것.
3. 취급관계자 이외에는 취급을 금지하도록 할 것.
4. 작업장내에서는 화재 및 중독사고 예방을 위하여 담배 및 음식섭취를 금하도록 할 것.
5. 음식물을 섭취하기 전에는 손을 깨끗이 닦을 것.
6. 보호구(보안경, 방독마스크, 장갑 등)를 반드시 착용한 후 취급하도록 할 것.
7. 유해화학물질 취급장소의 통풍환기는 수시로 실시토록 할 것
8. 유해화학물질이 넘쳐 흐르거나 이상이 없는지 수시 확인토록 할 것.
9. 신체에 이상(두통, 복통, 설사)을 느끼면 곧바로 관리감독자에게 보고토록 하고 의사의 진단을 받도록 할 것.



403-4

Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety

Operation of Occupational Health and Safety Committee

We operate an Industrial Safety and Health Committee composed of 50% user representatives and 50% worker representatives, meeting at least once every quarter. We discuss and decide on important matters related to industrial safety and health, such as improving on-site safety and working environment, promoting worker health, and preventing accidents. We post notices on a bulletin board for all employees to read. HANUL is striving towards achieving a safe workplace without accidents.

☐ Number of Occupational Safety and Health Committee meetings

division	2021	2022	2023
Number of Occupational Safety and Health Committee meetings	4	4	4

403-5

Worker training on occupational health and safety

☐ Education completion status

Education name	Training organizer	Year of education	Persons who completed training (persons)	Total training time (H)
First aid general course	Korean Red Cross	2022	5	40

☰ Workplace health and safety worker training

응급처치요원 양성



사진1 심폐소생술 및 자동심장충격기 AED 교육

한울생약은 응급 상황 시 정확하고 신속한 판단을 내릴 수 있도록 2022년부터 대한적십자사에서 주관하는 응급처치교육 (심폐소생술 및 AED) 수료를 통해 응급처치요원을 양성해 나가고 있습니다.
또한 사내에 자동심장충격기(AED)를 설치하여 심정지 환자 발생 시 신속하고 올바른 심폐소생술을 실시하여 소중한 생명을 살릴 수 있도록 사전 대비하고 있습니다.

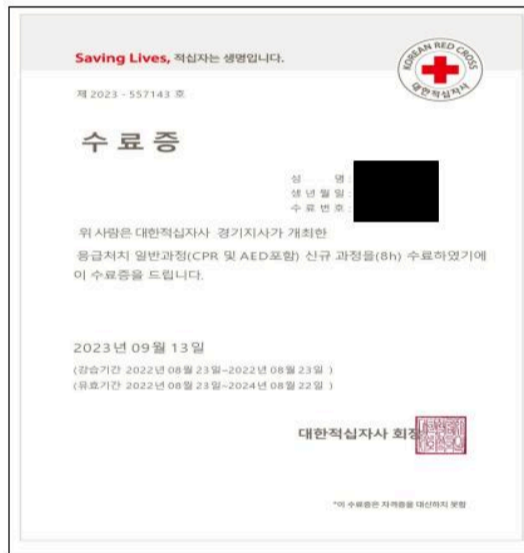


사진2 응급처치교육 수료증



사진3 자동심장충격기(AED), 응급처치요원 게재

☰ emergency measures

비상 조치

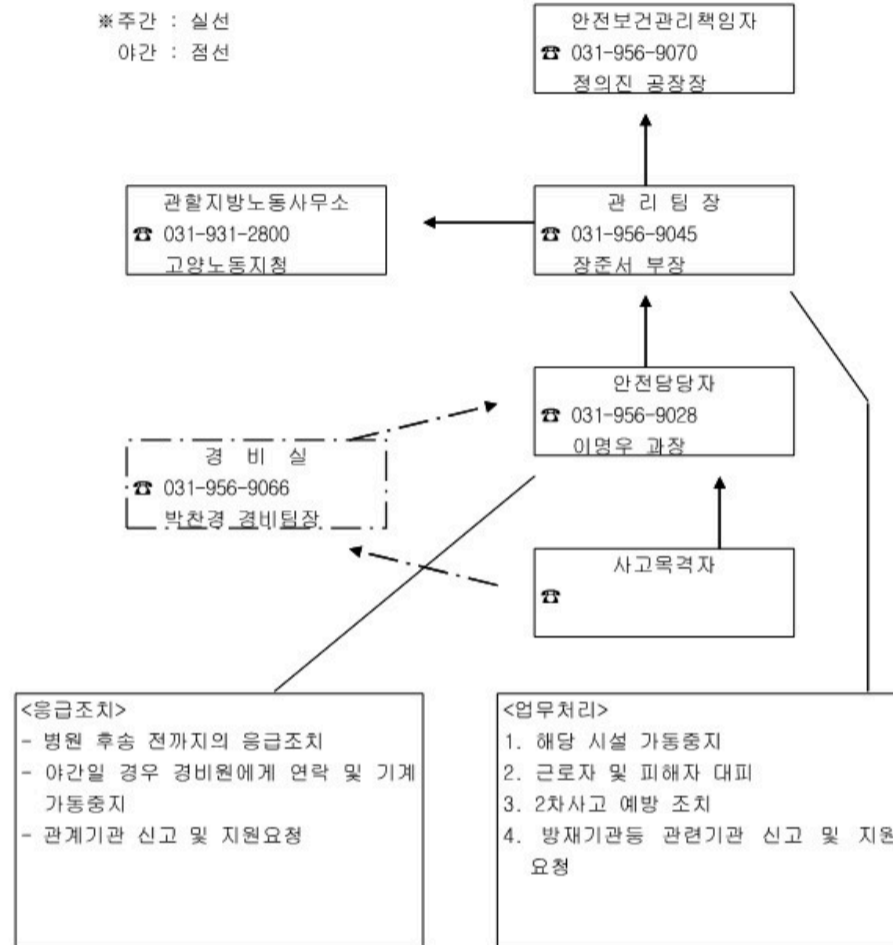
■ 비상조치계획은 잠재적인 안전, 보건상의 발생가능한 비상사태에 대비하고 사고발생시 신속하고 능동적으로 대응하여 인적, 물적 피해를 최소화 하는 것을 목적으로 한다.

■ 비상사태 발생시의 업무처리절차 및 행동요령은 아래와 같다.

- 안전보건관리책임자는 비상사태의 전반적인 업무를 총괄, 관리하며 비상훈련 및 교육계획을 수립한다.
- 각 관리팀장은 비상사태 발생시 즉시 안전보건관리책임자에게 유, 무선으로 보고하고, 사고처리후에는 재발방지를 위해 문제점을 도출, 정밀분석하여 안전보건관리책임자에게 보고한다.
- 사고목격자는 사고발생 즉시 유, 무선상으로 안전담당자(야간시 경비원)에게 보고하여야 하며, 본인의 안전을 확보 후 2차사고 및 추가 재해자가 발생하지 않도록 사고지점을 통제하여야 한다.
- 야간,휴무일에는 경비원이 안전담당자의 역할을 우선 대행하며 비상연락망을 통하여 관계자를 비상 소집하고 안전보건관리책임자의 도착시 까지 사태 수습을 총괄 지휘한다

■ 비상시 업무처리 절차 및 행동요령

※주간 : 실선
야간 : 점선



403-6
Promotion of worker health

Starting in 2018, to promote the health of workers, doctors visit the factory four times a year and nurses visit once a month to conduct interviews and perform simple health screenings such as blood pressure, blood sugar, and body fat measurements, providing support for workers to improve their health.

Number of health consultations and quick tests by 2022

Month	Health consultation (people)	Blood pressure check (people)	Blood sugar check (people)
1	21	19	5
2	6	6	2
3	12	12	2
4	13	13	1
5	15	15	3
6	14	14	1

Month	Health consultation (people)	Blood pressure check (people)	Blood sugar check (people)
7	10	10	4
8	16	16	6
9	8	8	4
10	15	15	3
11	12	12	7
12	5	5	5

☰ 403-6



403-7

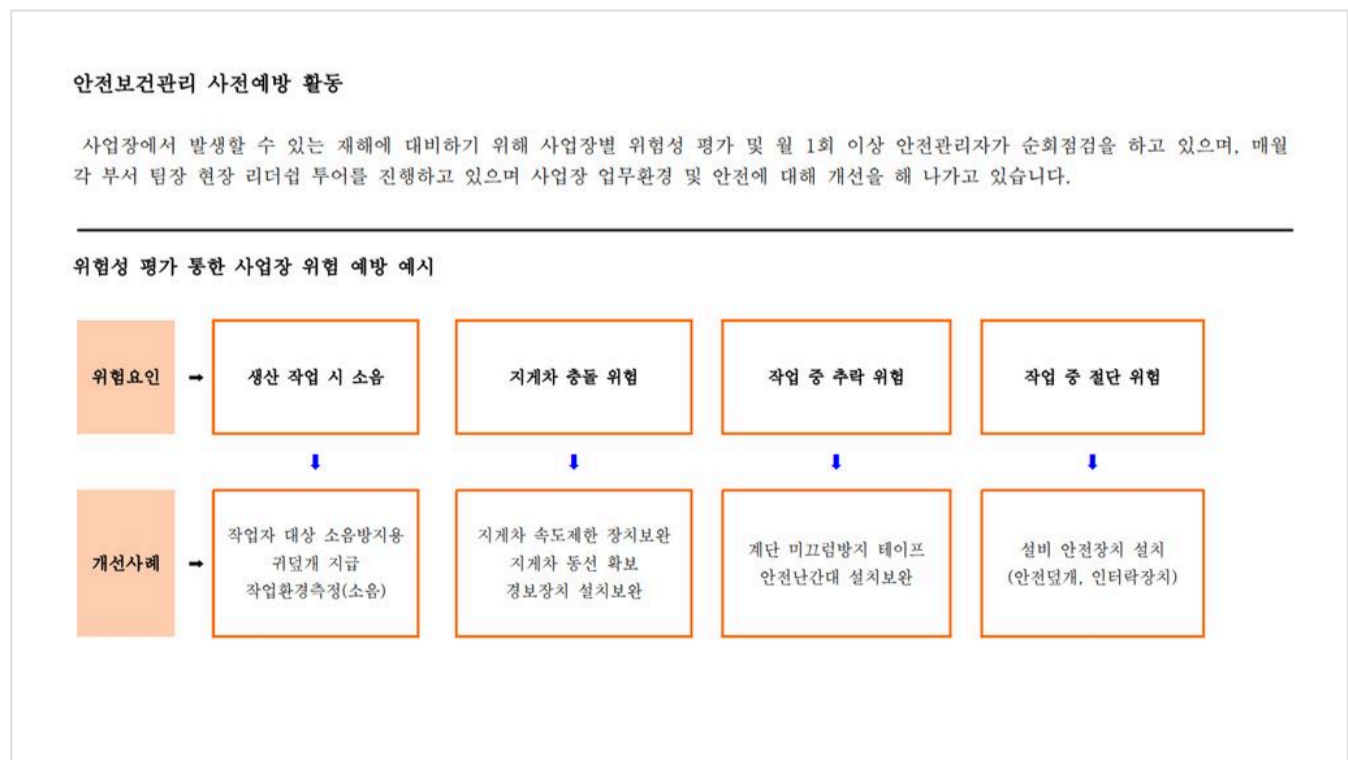
Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships

Occupational health and safety management preventive activities

To prepare for potential accidents in the workplace, we conduct risk assessments for each workplace and have safety managers conduct regular inspections. Additionally, every month, department team leaders conduct on-site leadership tours to improve the work environment and safety in the workplace.

☰ 403-7 Prevention and mitigation of workplace health and safety impacts (Team Leader Field Leadership Tour)

☰ 403-7 Prevention and mitigation of workplace health and safety impacts



403-8

Workers covered by an occupational health and safety management system

Safety and health management system certification1)

Certification	Expiration period	note
ISO 45001	2019.11.18 ~ 2025.11.17	

1) The above-certified safety and health management system applies to executives and employees within the relevant business site and employees of partner companies.

Safety and health management system certification ISO 45001



403-9

Work-related injuries

Industrial accidents of workers

Number of disasters over 3 years (unit: cases)	2020	2021	2022
Accidents of male workers	0	0	2
Accidents of female workers	1	1	0

Industrial accident rate

3-year disaster occurrence rate (unit: %)	2020	2021	2022
Industrial accident rate	1.47	1.22	2.02

Workplace industrial accident rate

사업장 산업재해를 조회 결과

◆ 신청내용

사업장명	한울생약 주식회사	대표자명	한중우
사업자번호	1288110616	산재 적용업종 (중업종)	복재및증이제품제조업
소재지	경기도 파주시 문산읍 둔유2로 170 한울생약(주)		

- 해당 자료는 기업 스스로 산재현황을 파악하여 자율적인 산재예방 활동에 활용할 수 있도록 제공되는 자료로, 기업의 안전보건 수준 평가 등의 목적으로 활용할 수 없습니다.
- "사업자등록번호" 기준의 조회자료로 법인번호, 사업장관리번호로 조회한 정보와 상이 할 수 있습니다.

◆ 조회 결과

① 사고사망만인율

기간	사고사망만인율(‰)	
	기업	동종동규모 평균
2021년01월~2023년12월(3년 평균)	0.00	0.31
2021년01월~2021년12월	0.00	0.00
2022년01월~2022년12월	0.00	0.98
2023년01월~2023년12월	0.00	0.05

- 산출방식: (사고사망자/산재보험 적용 근로자 수)x10,000
- 사고사망자: 근로복지공단의 유족급여가 지급된 업무상 사고사망자
[사업장 밖의 교통사고(운수업, 음식숙박업은 사업장 밖의 교통사고도 포함)·체육행사·폭력행위·통상의 출퇴근에 의한 사망, 사고발생일로부터 1년을 경과하여 사망한 경우는 제외]

② 재해율

기간	재해율(%)					
	전체		사고		질병	
	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균
2021년01월~2023년12월(3년 평균)	0.88	0.88	0.88	0.76	0.00	0.12
2021년01월~2021년12월	1.22	0.87	1.22	0.79	0.00	0.09
2022년01월~2022년12월	2.02	0.87	2.02	0.76	0.00	0.12
2023년01월~2023년12월	0.00	0.89	0.00	0.74	0.00	0.15

- 산출방식: [재해자 수(사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수]x100
- 재해자: 근로복지공단의 유족급여가 지급된 사망자 및 근로복지공단에 최초요양신청서를 제출한 재해자 중 요양승인을 받은 자
[통상의 출퇴근으로 발생한 재해는 제외]
- ※ 질병재해자는 업무상 질병으로 인해 발생한 사망자와 요양자로, 해당 사업장의 책임으로 발생한 것으로 단정할 수 없습니다.

신청인 : 한울생약(주) [전자서명]

상기 사실을 확인함
2024.04.19



한국산업안전보건공단 이사장



※ 본 증명서는 인터넷으로 발급되었으며 무단으로 복사, 위/변조하는 경우 관련법령에 의거 처벌받을 수 있음을 알려드립니다.
※ 증명서 발급 정보 : Chrome | 마크드 : 3단 | 마크드 넓이 : 16.0cm | 마크드 높이 : 1.5cm

3-3_404

Management of Training and Education

Hanul Life Medicine operates systematic education programs such as legal obligation training, job-related training, ESG education, and leadership training to enhance employees' capabilities. Additionally, to achieve the goal of 40 hours of training per person by 2024, it supports employees' self-development expenses.

- Support for self-development education expenses

a. Support details: Support twice per person per year

b. Support limit: 100,000 won per session

ESG training completion status

Education name	training day	Number of people trained	completion rate
[Energy] My steps for a green earth	2023.02.29	168 people	100%
[Anti-Corruption] Best Integrity Cases - Exploring Life	2023.02.29	168 people	100%
[Ethics/Human Rights] Human rights by labor entity, establishment of ethics charter and pledge to practice ethics	2023.11.24	172 people	100%

leadership training

Education name	training day	Number of people trained	completion rate
Smartization leadership course for smart factory CEO executives	2023.06.14	1 person	100%
Middle manager leadership training	2023.10.27	12 people	100%

statutory compulsory education

Education name	training day	Number of people trained	completion rate
[Worker safety and health education] Establishment of safety awareness, etc.	2023.01.03	154 people	100%
[Worker safety and health training] Principles and basic compliance, etc.	2023.02.20	155 people	100%
[Worker safety and health education] Safety in use of personnel transport equipment, etc.	2023.03.20	156 people	100%
[Worker safety and health education] Spring disaster prevention, etc.	2023.04.17	157 people	100%
[Worker safety and health education] Industrial safety and accident prevention, etc.	2023.05.22	151 people	100%
[Worker safety and health training] Walking safety, etc.	2023.06.19	151 people	100%
[Worker safety and health training] Safety practice, etc.	2023.07.17	152 people	100%
[Worker safety and health education] Hot weather safety measures, etc.	2023.08.23	153 people	100%

Education name	training day	Number of people trained	completion rate
[Worker safety and health education] Importance of safety devices, etc.	2023.09.20	161 people	100%
[Worker safety and health education] Forklift accident prevention, etc.	2023.10.20	166 people	100%
[Worker safety and health training] New employees' working posture, etc.	2023.11.16	172 people	100%
[Worker safety and health education] Safety insensitivity, etc.	2023.12.30	166 people	100%
[Improvement of Awareness of Persons with Disabilities] Article 5 2 of the Employment Promotion and Job Development Act for Persons with Disabilities Subject with equal rights as non-disabled people	2023.01.02	153 people	100%
[Prevention of workplace bullying] Article 3 of the Occupational Safety and Health Act Preventing physical and mental suffering in the workplace sexual harassment	2023.01.02	153 people	100%
[Information protection training] In-house information protection training	2023.01.02	153 people	100%
[Electricity, firefighting, elevator safety management] Article 73, Paragraph 4 of the Electric Fishing Act Firefighting facility safety management enforcement rules Article 40	2023.01.02	153 people	100%

☰ Workplace bullying, environmental campaign activities



404-1

Average hours of training per year per employee

The average training time per person for Hanul Pharmaceuticals is 34.03 hours, and the target for 2024 is 40 hours per person.

☰ Training hours per person¹

Training hours per capita in 2023	2024 target hours per person
34.03	40

Training hours per person¹: Total training hours (training hours

405-1

Diversity of governance bodies and employees

Diversity of executives and employees

Category	Division	Unit	2020	2021	2022
Gender	Male	Number of people	43	57	77
	Female	Number of people	46	53	75
Diversity indicators	Elderly people	Number of people	5	4	4
	Veterans Award	Number of people	0	0	0
	Foreigner	Number of people	14	14	17
	Disabled	Number of people	1	3	3
	Number of management personnel	Number of people	6	7	7
	General	Number of people	63	82	121
	By employment type	Full-time	Number of people	89	110
	Non-regular worker	Number of people	0	0	0
	Total number of people	Number of people	89	110	152

Administrator status

Division	Unit	2020	2021	2022
Female managers (manager or higher)	Number of people	2	2	2
Female executives	Number of people	1	2	2
All managers (manager or higher)	Number of people	11	11	18
All executives	Number of people	6	7	7

Accessibility facilities for the disabled



장애인주차장



장애인화장실



자동문, 점자블록



경사로, 점자블록

408-1

Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor

Safety risk assessment

HANUL classifies human rights risks into 33 specific items in 10 areas according to the 'UN Human Rights Guidelines' and the 'Human Rights Management Guidelines' of the National Human Rights Commission, and utilizes the 'Human Rights Management Checklist' to self-assess human rights violations. The self-assessment results showed no human rights violations, and we will continue to detect and respond to human rights risks in advance through regular self-diagnosis.

☰ UN Global Compact

1. 인권(Human Rights)
원칙 1
기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. / Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
원칙 2
기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. / make sure that they are not complicit in human rights abuses.

2. 노동규칙(Labour Standards)
원칙 4
모든 형태의 강제노동을 배제하며, / the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
원칙 5
아동노동을 효율적으로 철폐하고, / undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
원칙 6
고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. / the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

3. 환경(Environment)
원칙 7
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, / Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
원칙 8
환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, / undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
원칙 9
환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. / encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

4. 반부패(Anti-Corruption)
원칙 10
기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. / Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

409-1

Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor

Eradication of Forced Labor and Child Labor

HANUL strictly prohibits forced labor and child labor in its workplace and partner companies. Foreign workers are only hired if they have employment permits from the Ministry of Employment and Labor, and contracts are written in their native language. When evaluating partner companies, HANUL includes checks on forced labor and child labor.

■ Labor Rules

HANUL supports freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, excludes all forms of forced labor, abolishes child labor effectively, and eliminates discrimination in employment and work.

■ Activities

HANUL guarantees labor union activities, prohibits child labor and forced labor according to the law, and operates a non-discriminatory personnel policy (in hiring, compensation, and evaluation).

📊 Number of forced labor and child labor cases

division	2021	2022	2023
forced labor	0	0	0
child labor	0	0	0

3-3_414
Management of Supplier
Social Assessment

Due to the implementation of the EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (2024) and other regulations, sustainability is being emphasized throughout the industrial ecosystem, and regulations and legislation regarding environmental and human rights assessments of supply chain participants are increasingly spreading. Social evaluations of suppliers help establish a stable supply chain by identifying and managing potential risks that may arise within the supply chain. As social risks from suppliers can directly impact product production and profitability, it is crucial to manage them in advance.

When selecting new business partners, HANUL conducts pre-evaluations that include ethical management, quality management, safety, and environment, among others. If the designated criteria are not met, penalties may be imposed or registration as a business partner may be withheld. Through these measures, HANUL strives to enhance sustainability and maintain the stability of its supply chain.

414-1
New suppliers that were
screened using social criteria

Evaluation of Business Partners

Both new and existing business partners are requested to comply with and agree to the ESG policies. We recommend the execution of the "HANUL ESG Regulation Compliance Agreement" and the "Commodity Supply Contract". Furthermore, the registration process or business relationship will proceed or terminate after going through this process.

Pre-evaluation is conducted for the selection of new business partners, and the evaluation is conducted at least once a year for existing business partners. The evaluation includes ESG factors such as ethical management, quality management, and safety environment. Business partners must meet the criteria of 76 out of 100 points in the preliminary assessment.

In 2022, a total of 23 companies were subject to registration evaluation, and 18 new business partners were selected. Five companies were put on hold due to inadequate quality levels and compliance with ESG regulations.

Note: The "HANUL ESG Regulation Compliance Agreement" and the "Commodity Supply Contract" are not publicly available due to internal regulations.

☒ New partner company registration status in 2023

New partner company registration status in 2023	Number of companies
Companies subject to new registration evaluation	2
Newly registered company	2
Registration Pending Enterprise	0

414-2
Negative social impacts in
the supply chain and actions
taken

Supply Chain Regular Evaluation

We conduct regular evaluations of suppliers in terms of quality and ethics. If they fail to meet the evaluation criteria in terms of environmental safety management, penalties such as redistribution of trading volume are imposed.

We have received a response to the "ESG self-assessment" and plan to conduct on-site inspections.

Through this, we are taking measures to strengthen and enhance ESG capabilities for our partner companies.

In 2023, a total of 32 supply chain suppliers were evaluated, and there were no unsatisfactory suppliers.

☒ Number of companies subject to regular supply chain evaluation in 2023

Supply chain regular evaluation companies in 2023	Number of companies evaluated	Number of companies meeting	Number of companies with unmet needs
Domestic supply chain regular evaluation company	30	30	0
Overseas supply chain regular evaluation company	2	2	0

 [Ethical management self-inspection checklist](#)

GRI 415 : Public Policy 2016

3-3_415

Management of Public Policy

HANUL operates only domestic facilities and does not engage in any political donations or sponsorships by the Political Fund Act of South Korea. We have maintained zero political donations for the past three years and plan to consistently manage the GRI 415 Public Policy topic as a material topic in the future.

415-1

Political contributions

By the Political Fund Act of South Korea and the Anti-Corruption Guidelines, HANUL strictly prohibits donations and sponsorships for political purposes using its assets, budget, etc. There have been no political donations made in the past three years (2020-2022).

☒ Political donations (unit: won)

Division	2020	2021	2022
Payment amount	0	0	0

3-3_416

Management of Customer Health and Safety

Household goods are closely related to daily life, and ensuring product safety and quality management is essential. Regulations on chemicals and increased corporate responsibility for product safety, such as major public disasters, are being strengthened, which can directly affect customer safety. To address this, we have obtained ISO certification and operate our own research institute.

Status of customer complaints in 2023

category	2021	2022	2023
Packaging (process)	3		20
Raw and subsidiary materials	9	6	6
General foreign matter	8	2	4
etc	7	3	6
Total	27	11	36

Test data from external organizations and our own research institute

시행·검사성적서

발행번호	TCK-2024-000390	접수번호	TCK-2024-000390
검사완료일	2024년 01월 25일	접수연월일	2024년 01월 12일
제품명(모델명)		제조(수입)일(제조번호)	2024.01.10 240110 M3.0053
유형·재질·종목명	화장품(자기)	용목제조보고(신고)번호	-
	한양도, 한중우	유통기한, 품질유지기한 또는 소비기한	2026.01.09
업체명	한양도, 한중우	업체명	한양생약(주)
의뢰자	소재지	소재지	소재지
업체명	소재지	업체명	소재지
제조원	소재지	제조원	소재지
시험목적	시험항목	시험항목	시험항목

2024년 01월 25일

KTR 한국화학융합시험연구원

안정성 시험계획서 및 성적서

01. 안정성시험 성적서

제품명	티슈	제조번호	12.0035K230D11	보관조건	가속조건 (45°C 70% 습도)
제조일자	2023.04.24	유효기간	2025.04.24	시험자	유현우
항목	검사방법	시험결과			
외관	관능평가	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	
향취	관능평가	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	
원단 손상	관능평가	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>	
pH(25°C)	pH 기가측정	4.5±1.0	4.44	4.45	
중량량 (평균값)	저울측정	425 g 이상	470.5 g	471.2 g	
미생물	세균Bacteria (100CFU/g이하)	0	CFU/g	0	CFU/g
	진균Fungi (100CFU/g이하)	0	CFU/g	0	CFU/g
시험일자	2023.04.24.~2023.10.25	판정결과	적합 <input checked="" type="checkbox"/> 부적합 <input type="checkbox"/>		
판정일자	2023.10.30				

HWQP-32-01-A2 (Rev.0) - 1한울생약(주) A4(210×297mm)

416-1

Assessment of the health and safety impacts of product and service categories

Certifications for ISO9001, ISO22716, ISO45001, ISO14001, ISO27001, ISO37001, ISO5001, and ISO26000 have been completed to standardize and specialize product management. Product safety is evaluated through internal analysis at our research center as well as annual testing by external laboratories.

HANUL external test progress

Year	External agency analysis (case)
2020	73
2021	89
2022	53

 ISO certification and other certification status

Certification name	Certification contents	certificate number	Date of original publication	Certification expiration date
ISO9001	Quality Management System	Q128715	2015.02.10	2027.02.09
ISO22716	Cosmetics Quality Management System	20-H-0140	2020.12.24	2026.12.23
ISO45001	Safety and health management system	OHK021521	2019.11.18	2025.11.17
ISO14001	Environmental Management System	E114421	2019.11.18	2025.11.17
ISO27001	Information Security Management System	24-G-0071	2021.04.09	2027.04.08
ISO37001	Anti-Corruption Management System	KA001424	2024.04.19	2027.04.18
ISO50001	Energy management system	EN240419	2024.04.19	2027.04.18
ISO26000	Social Responsibility (CSR)	GCR-240027	2024.04.23	2027.04.22
FSC	FSC	CU-COC-824382	2019.06.10	2024.06.22
OCS	OCS	CU824382OCS-2023-00075852	2023.09.21	2024.08.31

 ISO1



“≡ ISO2



“≡ ISO3



☰ ISO4



☰ ISO5



“ ISO6



“ ISO7



“ ” ISO8



“ ” ISO9

Division	2020	2021	2022
Incidents that violate self-regulation	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['Babience Only 7 Essential 55'] 3-month suspension of manufacturing for the relevant product (administrative disposition for violations of the Cosmetics Act)

3-3_417
Management of Marketing and Labeling

HANUL prioritizes consumer safety as its top policy and develops and provides safe products that consumers can use with peace of mind. Producing and selling safe products is a material topic for our key stakeholders, the customers, and HANUL has chosen "Marketing and Labeling Management" as a material topic. To develop safe new products, we conducted a review of 30 regulations in 2022, and there were no violations of product information and labeling regulations.

Indication of product expiration date

division	date of use	legal basis
cosmetics	within 24 months	Article 10 of the Cosmetics Act (Description of Cosmetics) Paragraph 1 The following information must be written and labeled on the primary or secondary packaging of cosmetics, as prescribed by Ordinance of the Prime Minister. However, the packaging prescribed by the Prime Minister's Ordinance, such as the packaging of cosmetics with a small content, includes the name of the cosmetic, the name of the responsible cosmetics seller and the name of the customized cosmetics seller, the price, the manufacturing number, and the expiration date or expiration date after opening (the expiration date after opening may be stated). In this case, only the date of manufacture (hereinafter the same shall apply in this Article) must be indicated and indicated in parallel.
Quasi-drugs	24 months	In accordance with Article 65, Paragraph 1 of the Pharmaceutical Affairs Act, manufacturers of quasi-drugs must write the approved expiration date on the container or packaging of the quasi-drug. Pursuant to Article 60 (applicable mutatis mutandis of Article 66) of the same Act, it is stipulated that no false or misleading information regarding the relevant quasi-drug shall be written on the container or packaging of the quasi-drug.
Biochemical products subject to safety confirmation	Not applicable	Only the date of manufacture is indicated in accordance with Article 6 (Labeling Standards) of designation and safety and labeling standards for biological and chemical products subject to safety confirmation.

417-1
Requirements for product and service information and labeling

HANUL conducts safety and regulatory verification from the raw material stage when developing new products. We also make efforts to provide information for consumer safety, such as disclosing all ingredients through our website.

Number of legal reviews by year

Division	Unit	2020	2021	2022
Number of legal reviews	case	43	31	30

[HANUL Herb Pharm Mall \(our online mall\)](#)

417-2

Violations related to product and service information and labeling

Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling

Division	Unit	2020	2021	2022
Number of violations	case	0	0	0

417-3

Incidents of non-compliance concerning marketing communications

Violation of marketing communication-related legal regulations and voluntary regulations

Division	Unit	2020	2021	2022
Number of violations	case	0	0	0

3-3_418
Management of Customer Privacy

HANUL designates a privacy officer and staff responsible for the overall management of personal information and strives to protect personal information securely by recognizing the importance of customer and member privacy protection, with the information security team at the center.

Personal information protection training completion status

Division	Target number of people	Number of graduates
2021	5	5
2022	5	5

418-1
Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data

HANUL handles customer personal information through its online mall, HANUL Herb Pharm Mall, and there have been no reported violations or complaints related to breaches or data loss.

Significant complaints regarding customer privacy violations and data loss

Division	Unit	2020	2021	2022
Number of customer information leakage incidents	Case	0	0	0
Number of customers affected by the breach	Number of people	0	0	0
Financial damage due to customer information leakage	Won	0	0	0

FY2023 HANUL CO., LTD. ESG GRI Report

Independent Assurance Statement

To the Stakeholders of HANUL CO., LTD.

QuantifiedESG, Inc. (hereinafter the 'Verifier') has undertaken 3rd party assurance engagement on the <FY2023 HANUL CO., LTD. ESG GRI Report> (hereinafter the "Report") from HANUL CO., LTD. (hereinafter the "Reporting Authority") and submitted a verification statement (hereinafter the "Verification Opinion") as follow.

- Subject of verification: FY2023 HANUL CO., LTD. ESG GRI Report
(http://cdn.qesg.co.kr/sources/FY2023_HANUL_ESG_GRI_Report.pdf)
(as of April 26, 2024, reporting period: January 2023 to December 2023)

Scope and Limitations of Assurance

The verifier's verification work was limited to the information presented in the report subject to verification, and the verifier did not verify the financial information audited by an external auditor. In addition, the verifier did not verify the forward-looking statements presented by the reporting authority.

Responsibilities of the management of HANUL CO., LTD.

The management of HANUL CO., LTD. has final responsibility for the implementation of the internal control system and the information disclosed in the report to prepare a report with accurate information.

Independence and Internal Control

As an independent assurance agency, the verifier was not involved in producing or preparing the report content and is responsible for presenting verification opinions based on objective assurance work on the prepared report. The reporting authority and the verifier do not have any conflict of interest that could hinder their independence in performing verification work.

Verifier's Responsibilities and Verification Progress

The verifier followed the assurance engagement process to achieve a moderate level of assurance in the AA1000AS v3 Type II assurance type and reviewed compliance with the four principles of AA1000AP (2018); inclusivity, materiality, responsiveness, and impact. The balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity, and reliability of indicators and information presented in the report were verified through document-based information and interviews from the reporting authority.

This verification work was conducted in the following way.

- Interviews with managers on sustainability strategy and materiality matrix

- Verification of material topics determined through the stakeholder engagement process, external media, and peer sustainability reports
- Review of whether the report was prepared in accordance with the GRI Standards 2021
- Interviews with responsible individuals to verify data collection and reporting procedures for each indicator according to the GRI reporting standards, as well as assessing the reliability of internal controls
- Face-to-face documentation review based on sampling for the evaluation of sustainability information collection, analysis, and synthesis procedures by the reporting organization
- Review of overall sustainability reporting quality

Type of Engagement: The AA1000AS v3 verification type includes Type I verification for verifying conformity to the four principles (Inclusivity, materiality, responsiveness, and impact) suggested by AA1000AP (2018), and Type II verification for verifying even the reliability of important indicators in addition to the verification principles.

Level of Assurance: The assurance level of AA1000AS v3 is classified into high level verification and moderate level verification. Moderate level verification focuses on verifying the validity of information through limited-depth verification of evidence and low-level sampling to confirm evidence of the statement and draws conclusions from the assurance of the process in which the information is produced.

GRI Verification Scope

- GRI Standards 2021 Reporting principles
- Universal Standards
- Topic Standards

Topic	GRI Disclosures	Topic	GRI Disclosures
Economic Performance	3-3_201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4	Management Relations	402-1
Market Presence	3-3_202, 202-1, 202-2	Occupational Health and Safety	3-3_403, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
Materials	301-2, 301-3	Diversity and Equal Opportunity	405-1
Energy	3-3_302, 302-1, 302-5	Child Labor	408-1
Water and Effluents	3-3_303, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	Forced or Compulsory Labor	409-1
Biodiversity	3-3_304	Supplier Social Assessment	3-3_414, 414-1, 414-2
Emissions	3-3_305, 305-1, 305-2	Public Policy	3-3_415, 415-1
Waste	306-3, 306-4	Customer Health and Safety	3-3_416, 416-1, 416-2
Supplier Environmental Assessment	3-3_308, 308-1, 308-2	Marketing and Labeling	3-3_417, 417-1, 417-2, 417-3
Employment	401-1	Customer Privacy	3-3_418, 418-1

Methodology

To assess the reliability of disclosures about the sustainability performance in the report by applying the standards, we reviewed sustainability-related processes, systems, internal control procedures, and available data. The documentation reviewed during the assurance engagement includes:

- Non-financial information: Data provided by reporting authority and disclosed Annual Reports, information obtained from media and/or the internet, etc.
- Financial information: Financial statement reported based on Standard financial statement certification (2021, 2022, 2023).

The assessment was performed by document review and on-site verification. We interviewed employees who are responsible to prepare the report, where we evaluated the validity of the materiality assessment processes, a stakeholder-centric approach to select material issues, data collection and management procedures, report preparation procedures, and validation of claims stated in the report. It was confirmed that errors, inappropriate information, and ambiguous expressions identified during the assessment were properly corrected prior to the report being published.

- On-site verification location: 170, Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea (HANUL CO., LTD. HANUL Sunyou Campus)
- On-site verification date: April 18, 2024 (Thursday)

Our Conclusion

On the basis of our methodology and the activities described above, it is our opinion that:

- The information and data included in the report are accurate and reliable and the verifier cannot point out any substantial aspects of material mistake or misstatement.
- The report is prepared in accordance with the GRI Standards.
- The verification opinion on the four principles presented by the AA1000 AP (2018) is as follows.

- **Inclusivity**

Reporting authority defined customers, employees, shareholders and investors, business partners, local communities, government and relevant agencies as key stakeholders. The organization has developed and operates various forms and levels of stakeholder communication channels, including its website, social media, shareholder meetings, and labor-management councils. The verifier found no evidence of omitted key stakeholders beyond those mentioned in the report.

- **Materiality**

Reporting authority identified the financial and social/environmental impacts through double materiality assessment process based on international sustainability-related disclosure standards and ESG evaluation indicators, involving benchmarking with global advanced companies and media research analysis, and discloses 7 material issues through the report. The verifier confirmed that issues identified through the materiality assessment process were disclosed in the report without any omissions.

- **Responsiveness**

Reporting authority prioritized material issues to provide a comprehensive, balanced report of relevant policies, performance, improvement plans, and future plans regarding them. We did not find anything to suggest that the data and information disclosed in the report do not give a fair representation of the reporting authority's actions.

- **Impact**

Reporting authority identifies and monitors the direct and indirect impacts of significant issues identified through the materiality assessment, and the verifier confirmed that the organization reports on these impacts within the scope possible. No evidence was found indicating that the impact related to significant issues was inappropriately measured or reported.

Reliability of sustainability management performance data collection method

The verifier assessed the reliability of specified economic, environmental, and social performance data related to sustainability performance. The verifier interviewed employees who are responsible for preparing the Report, where we reviewed internal data on a sample basis and publicly available documentation and confirmed the reliability of the processes for collating qualitative and quantitative sustainability data described in the Report. Nothing came to our attention to suggest that intentional misstatements and/or material non-conformities in data are presented during the assessment.

Key areas for ongoing development

The verifier provides the following opinions to the extent that they do not affect the verification result.

- Reporting authority actively discloses quantitative data in the economic, environmental, and social domains through the report, demonstrating efforts in ESG performance management. In future reports, it is recommended to present the company's policies, strategies, and goals in more detail from a mid-to long-term perspective on selected material topics, and to communicate the achievements continuously. Such efforts are expected to contribute to guiding reporting authority in setting the core direction of ESG initiatives.

April 2024

Seoul, Korea

QuantifiedESG, Inc. CEO, Ikhyun Bae



AA1000
Licensed Report
000-314/V3-W3CSH



QUANTIFIEDESG
Technology-Driven Sustainability



GHG Verification Statement

Independent Verification Statement

Hanul Co., Ltd. F1

The Korea Management Registrar Inc. (hereinafter "KMR") has conducted the verification on the greenhouse gas (hereinafter "GHG") emission (Scope 1, 2) of Hanul Co., Ltd. F1(hereinafter "the Company") in 2023.

SCOPE

Verification of places of business and emission facilities under the control of the company.

STANDARDS

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- Guidelines for Reporting and Certification of Emissions in the Greenhouse Gas Emissions Trading Scheme

PROCEDURE

We conducted a risk analysis approach and on-site verification based on data evaluation, and we identified the appropriateness of the data and factors applied to GHG emission calculations based on objective evidence. The verification team verified the GHG emissions during the reporting period in a reasonable way based on the verification guidelines.

INDEPENDENT

KMR does not have any stake in the verified entity and does not conduct verification with biased opinions/views. We have drawn an independent and objective verification conclusion based on the verification standards, and reviewed the every aspect of the verification we performed throughout the entire verification process through internal review.

LIMITATIONS

The verification team verified the related reports, information and data presented by the audited institution by sampling or enumeration methods. As a result, there are many inherent limitations, and there may be disagreements in the interpretation of appropriateness. Although we have tried to faithfully perform verification that meets the verification standards, we suggest that errors, omissions, and false statements that could not be found may be latent as the limitations to the verification.



GHG Verification Statement

Independent Verification Statement

OPINION

- GHG verification has been performed to meet the limited assurance level according to the verification standards.
- We express that no significant errors were found in the calculation of emissions during the verification process, and that relevant activity data and evidence were appropriately managed and calculated. As a result, we express an “unmodified” opinion.
- Criticality: meets the criterion, which is less than 5%

	Direct emission (SCOPE 1)	Indirect emission (SCOPE 2)	Total (tCO ₂ -eq)
2023	256.937	2,166.731	2,423

Energy Consumption	Fuel	Electricity	Total (TJ)
2023	4.982	45.277	50

※ Note : There is a difference in the total amount of emissions and emissions by greenhouse gas and by workplace.
(Total emissions are cut to a decimal point for each workplace unit and emissions are summed up for each workplace unit.)

RESULTS

- We confirm through verification that the emissions from major emission facilities have been calculated and reported without omission.
- ※ The abovementioned company is responsible for preparing verification data in accordance with the “Guidelines for Reporting and Certification of Emissions in the Greenhouse Gas Emissions Trading System (Ministry of Environment Notice No. 2021-278)”, and KMR’s responsibility is limited to the party in the verification contract according to the agreed contract terms, and is not responsible for other decisions, including investment decisions based on this verification statement.
- ※ The abovementioned company must comply with the use of the certification and logo marks under the contract entered into with KMR.

April 11, 2024

Authorized By

CEO Eun Ju Hwang